



AANVULLENDE VOORWAARDEN PAYROLLING

Artikel 1 Werkingssfeer

Deze Aanvullende voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten van METRIUM in het kader van payrolling. Van deze Aanvullende voorwaarden afwijkende bedingen en overeenkomsten zijn uitsluitend rechtsgeldig, indien en voor zover METRIUM afwijkingen schriftelijk heeft bevestigd. Deze Aanvullende voorwaarden maken onlosmakelijk deel uit van de payroll-overeenkomst tussen METRIUM en de opdrachtgever.

Artikel 2 Definities

In deze Aanvullende voorwaarden en in de payroll-overeenkomst gelden de volgende definities:

1. **Payrolling:** het door een werkgever ter beschikking stellen van een werknemer aan een derde krachtens een payroll-overeenkomst als bedoeld onder 6.
2. **Payrollonderneming:** de natuurlijke of rechtspersoon die in het kader van de uitoefening van beroep of bedrijf aan een opdrachtgever werknemers ter beschikking stelt voor het verrichten van werkzaamheden ten behoeve van deze opdrachtgever. Iedere keer dat in deze Aanvullende voorwaarden payrollonderneming wordt genoemd wordt in dat geval METRIUM bedoeld.
3. **Werkgever:** zie payrollonderneming
4. **De opdrachtgever:** iedere natuurlijke of rechtspersoon die zich door tussenkomst van METRIUM voorziet van werknemers.
5. **De werknemer:** de natuurlijke persoon welke op basis van een arbeidsovereenkomst bij METRIUM in dienstbetrekking staat en werkzaam is bij de opdrachtgever.
6. **Payroll-overeenkomst:** de arbeidsovereenkomst waarbij de werknemer door werkgever, in het kader van de uitoefening van het beroep of bedrijf van de werkgever ter beschikking wordt gesteld aan een derde om krachtens een door deze aan de werkgever verstrekte opdracht arbeid te kunnen verrichten onder toezicht en leiding van de derde. De payroll-overeenkomst komt tot stand na werving van de werknemer door de derde, niet door de werkgever.
7. **Opdracht:** de overeenkomst tussen de opdrachtgever en METRIUM, die ertoe strekt dat METRIUM een payroll-overeenkomst aangaat met een werknemer die door de METRIUM ter beschikking wordt gesteld aan de opdrachtgever om onder leiding en toezicht van de opdrachtgever werkzaamheden te verrichten, zulks tegen betaling van het opdrachtgeverstarcief.
8. **Terbeschikkingstelling:** de tewerkstelling van de werknemer bij de opdrachtgever om onder leiding en toezicht van deze opdrachtgever werkzaamheden te verrichten, onder handhaving van het dienstverband, of overeenkomst en/of rechtspositie bij METRIUM.
9. **Opdrachtgevertarief:** het door de opdrachtgever aan METRIUM verschuldigde tarief, exclusief toeslagen, kostenvergoedingen en BTW. Het tarief wordt per uur gerekend, tenzij anders vermeld.
10. **Inlenersbeloning:** de rechtens geldende beloning van een werknemer in dienst van de opdrachtgever, werkzaam in een functie die de werknemer uitoefent. De inlenersbeloning bestaat uit de navolgende elementen:
 1. het geldende periodeloon in de schaal;
 2. de van toepassing zijnde arbeidsduurverkorting, naar keuze van de METRIUM te compenseren in tijd of geld.

Artikel 3 Aanmelding werknemer

1. De opdrachtgever meldt de door hem geworven en geselecteerde werknemer aan bij METRIUM. Deze aanmelding geschiedt ten minste 5 werkdagen voor de beoogde aanvang van de arbeidsovereenkomst. Indien in uitzonderlijke gevallen op verzoek van de opdrachtgever met een werknemer een arbeidsovereenkomst wordt aangegaan met terugwerkende kracht, waarbij de ingangsdatum van de arbeidsovereenkomst voor de datum van aanmelding van de werknemer ligt, zal de opdrachtgever alle door METRIUM geleden of te lijden schade als gevolg van de late aanmelding vergoeden. Onder schade wordt mede verstaan eventueel door de Belastingdienst op te leggen of opgelegde boetes.
2. METRIUM behoudt zich het recht voor gemotiveerd een aanvraag niet in behandeling te nemen. Door het aanmelden van een werknemer door opdrachtgever is nog geen opdracht, dan wel arbeidsovereenkomst tussen werknemer en METRIUM tot stand gekomen.
3. De opdrachtgever draagt er zorg voor dat METRIUM, voordat een arbeidsovereenkomst wordt aangegaan, volledig geïnformeerd wordt over het arbeidsverleden van de werknemer bij de opdrachtgever. Verstrekkt de opdrachtgever onvolledige, of onjuiste informatie over het arbeidsverleden van de werknemer, dan zal opdrachtgever alle door METRIUM geleden, of te lijden schade als gevolg van deze onjuiste, of onvolledige informatie vergoeden.
4. METRIUM is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van het inzetten van werknemers die niet blijken te voldoen aan de door de opdrachtgever, of door de Wet gestelde eisen.

Artikel 4 Aanvang overeenkomst

Na acceptatie van de offerte en het getekend doen retourneren van de payroll-overeenkomst zoals opgesteld door METRIUM zal er sprake zijn van een overeenkomst tussen METRIUM en de opdrachtgever.

Artikel 5 Duur van de opdracht

De opdracht wordt aangegaan voor bepaalde tijd.

De opdracht voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd of doordat een vooraf vastgestelde objectief bepaalbare gebeurtenis zich voordoet.

Artikel 6 Antidiscriminatie

Het is opdrachtgever niet toegestaan ongeoorloofd onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, seksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd, of welke andere grond dan ook te maken ten aanzien van de werknemer. Opdrachtgever vrijwaart METRIUM voor eventuele gevolgen van door hem gemaakt ongeoorloofd onderscheid.

Artikel 7 Functie en beloning

1. Voor aanvang van de opdracht verstrekt opdrachtgever de omschrijving van de door de werknemer uit te oefenen functie en de bijbehorende inschaling in de beloningsregels van de opdrachtgever.
2. METRIUM voldoet aan de werknemer het loon waarop deze krachtens diens (arbeids)overeenkomst met METRIUM aanspraak maakt.
3. Bij de beschrijving en waardering van de functie van werknemer wordt aansluiting gezocht bij hetgeen daaromtrent in de op de organisatie van opdrachtgever van toepassing zijnde CAO staat beschreven. Op basis hiervan zal geen onderscheid plaatsvinden ten aanzien van werknemers die bij opdrachtgever in dienstbetrekking werkzaam zijn en medewerkers die door METRIUM aan opdrachtgever ter beschikking worden gesteld. De beloning van de werknemer, daaronder mede begrepen eventuele toeslagen en kostenvergoedingen (zoals reiskosten voor woon-werkverkeer en dienstreizen), wordt vastgesteld conform de bij de opdrachtgever geldende CAO bepalingen, en de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, zulks aan de hand van de door de opdrachtgever verstrekte functieomschrijving.

Artikel 8 Goede uitoefening van leiding en toezicht

1. De opdrachtgever zal zich ten aanzien van de werknemer bij de uitoefening van het toezicht of de leiding alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen werknemers gehouden is.
2. Het is de opdrachtgever niet toegestaan de werknemer op zijn beurt aan een derde 'door te lenen'; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder toezicht of leiding van deze derde verrichten van werkzaamheden. Onder doorlening wordt mede verstaan het door de opdrachtgever ter beschikking stellen aan een (rechts)persoon waarmee de opdrachtgever in een groep (concern) is verbonden.
3. De opdrachtgever kan de werknemer slechts te werk stellen in afwijking van het bij opdracht en voorwaarden bepaalde, indien METRIUM en de werknemer daarmee vooraf schriftelijk hebben ingestemd.
4. De opdrachtgever zal aan de werknemer de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of teniet gegaan.
5. METRIUM is tegenover de opdrachtgever niet aansprakelijk voor schaden en verliezen aan de opdrachtgever, derden dan wel aan de werknemer zelf die voortvloeien uit doen of nalaten van de werknemer.
6. METRIUM is tegenover de opdrachtgever niet aansprakelijk voor verbintenissen die werknemers zijn aangegaan met, of die voor hen zijn ontstaan jegens, opdrachtgever of derden, al dan niet met toestemming van de opdrachtgever of die derden.
7. De opdrachtgever vrijwaart METRIUM voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) van METRIUM als werkgever van de werknemer - direct of indirect - terzake van de in leden 4, 5 en 6 van dit artikel bedoelde schaden, verliezen en verbintenissen.
8. De opdrachtgever zal zich, voor zover mogelijk, afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van METRIUM verstrekt de opdrachtgever een bewijs van verzekering.

Artikel 9 Arbeidsomstandigheden

De opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever.

1. De opdrachtgever is jegens de werknemer en METRIUM verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 Burgerlijk Wetboek, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
2. De opdrachtgever is gehouden om aan de werknemer en aan METRIUM tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden, schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De opdrachtgever geeft de werknemer actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico Inventarisatie en Evaluatie (RIE).
3. Indien de werknemer een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorg dragen dat daarvan onverwijld een schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het ongeval dan wel beroepsziekte. De opdrachtgever informeert METRIUM zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt een kopie van de opgestelde rapportage.
4. Opdrachtgever vrijwaart METRIUM voor eventuele aanspraken van de werknemer ter zake van handelen of nalaten van opdrachtgever in strijd met het goed werkgeverschap.
5. De opdrachtgever zal aan de werknemer vergoeden - en METRIUM vrijwaren tegen - alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de werknemer in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor zover de opdrachtgever en/of METRIUM daarvoor aansprakelijk is op grond van artikel 7:658 en/of artikel 7:611 Burgerlijk Wetboek.
6. Indien het bedrijfsongeval tot de dood leidt, is de opdrachtgever gehouden schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) te vergoeden conform artikel 6:108 Burgerlijk Wetboek aan de in dat artikel genoemde personen.
7. De opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van METRIUM verstrekt de opdrachtgever een bewijs van verzekering.

Artikel 10 Doorbetaling bij ziekte en langdurige arbeidsongeschiktheid

1. De werknemer die ziek is heeft in beginsel gedurende de eerste twee jaar van de arbeidsongeschiktheid recht op doorbetaling van het loon. Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, is de opdrachtgever eveneens gehouden het opdrachtgeverstarief te voldoen over de periode van arbeidsongeschiktheid van de werknemer.
2. Indien schriftelijk is overeengekomen dat het risico voor arbeidsongeschiktheid niet bij de opdrachtgever ligt, dan is de opdrachtgever het opdrachtgeverstarief niet verschuldigd over de periode waarin de arbeidsongeschiktheid van de werknemer langer dan 5 werkdagen heeft geduurd. Na deze 5 werkdagen is opdrachtgever geen opdrachtgeverstarief verschuldigd.
3. Is de werknemer langere tijd ziek, dan draagt METRIUM zorg voor de begeleiding van de werknemer tijdens diens ziekte en indien mogelijk voor re-integratie binnen de organisatie van de opdrachtgever. Opdrachtgever zal METRIUM de daarvoor benodigde informatie verstrekken en verplicht zich tot het verlenen van volledige medewerking aan de re-integratie.

Artikel 11 Verhoging van het opdrachtgeverstarief als gevolg van loon-, lasten- en/of algemene kostenverhogingen

1. METRIUM is gerechtigd het opdrachtgeverstarief te verhogen tijdens de looptijd van de opdracht, indien de kosten van de ter beschikking stelling stijgen:
 - als gevolg van wijziging van de CAO of van de daarbij geregelde lonen of wijziging van de bij de opdrachtgever geldende CAO en/of arbeidsvoorwaardenregeling of de daarbij geregelde lonen;
 - als gevolg van wijzigingen in of tengevolge van wet- en regelgeving, waaronder begrepen wijzigingen in of tengevolge van de sociale en fiscale wet- en regelgeving, de CAO of enig verbindend voorschrift;- als gevolg van een (periodieke) loonsverhoging en/of een (eenmalige) verplichte uitkering, voortvloeiende uit de CAO, de bij de opdrachtgever geldende CAO en/of arbeidsvoorwaardenregeling en/of wet en regelgeving.
2. Indien de opdrachtgever in strijd met lid 1 van dit artikel niet instemt met betaling van het aangepaste opdrachtgeverstarief, dan ligt daarin besloten het verzoek van de opdrachtgever om de terbeschikkingstelling te beëindigen.
3. Iedere aanpassing van het opdrachtgeverstarief wordt door METRIUM zo spoedig mogelijk aan de opdrachtgever bekend gemaakt en schriftelijk aan de opdrachtgever bevestigd. Indien door enige oorzaak toerekenbaar aan opdrachtgever het tarief van METRIUM te laag is vastgesteld, is METRIUM gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht het tarief op het juiste niveau te brengen en aan de opdrachtgever in rekening te brengen hetgeen de opdrachtgever dientengevolge te weinig heeft betaald en is opdrachtgever gehouden het uit dien hoofde verschuldigde binnen vijf werkdagen te voldoen. Dit laat onverlet elk recht van METRIUM eventueel andere (algemene) vorderingen tegen de opdrachtgever in te stellen.

Artikel 12 Beëindiging van de payroll-overeenkomst Einde opdracht

1. Tussentijdse opzegging van de opdracht voor bepaalde tijd is niet mogelijk, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen. Indien tussentijdse opzegging is overeengekomen, is opzegging mogelijk met een opzegtermijn van 3 maanden. De opzegging dient plaats te vinden bij aangetekend schrijven. De termijn van drie maanden gaat in op het moment waarop het aangetekend schrijven de wederpartij heeft bereikt. De payroll-overeenkomst eindigt onverwijld wegens ontbinding vanaf het tijdstip dat een der beide partijen de ontbinding van de payroll-overeenkomst inroept, omdat:
 - De andere partij in verzuim is
 - De andere partij geliquideerd is
 - De andere partij in staat van faillissement is verklaard of surseance van betaling heeft aangevraagd.
2. Indien METRIUM de ontbinding op een van deze gronden inroept, ligt in de gedraging van de opdrachtgever, waarop de ontbinding is gebaseerd, het verzoek van de opdrachtgever besloten om de terbeschikkingstelling te beëindigen. Dit leidt niet tot enige aansprakelijkheid van METRIUM voor de schade die de opdrachtgever dientengevolge leidt. Ten gevolge van de ontbinding zullen de vorderingen van METRIUM onmiddellijk opeisbaar zijn.
3. Het einde van de opdracht betekent het einde van de terbeschikkingstelling. Beëindiging van de opdracht door de opdrachtgever houdt in het verzoek van de opdrachtgever aan METRIUM om de lopende terbeschikkingstelling(en) te beëindigen tegen de datum waarop de opdracht rechtsgeldig is geëindigd, respectievelijk waartegen de opdracht rechtsgeldig is of wordt ontbonden.
4. De terbeschikkingstelling eindigt van rechtswege indien en zodra METRIUM de werknemer niet meer ter beschikking kan stellen, doordat de arbeidsovereenkomst tussen METRIUM en de werknemer is geëindigd en deze arbeidsovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde opdrachtgever. METRIUM schiet in dit geval niet toerekenbaar tekort jegens de opdrachtgever en is evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die de opdrachtgever hierdoor lijdt.
5. Wanneer werknemers hetzelfde werk blijven verrichten, maar formeel van werkgever veranderen, kan er sprake zijn van opvolgend werkgeverschap. In dat geval wordt het arbeidsverleden van de werknemer meegeteld bij het bepalen van zijn rechtspositie (inclusief opzegtermijn). METRIUM zal alle kosten (waaronder loonkosten) verhalen op opdrachtgever als gevolg van de aansprakelijkheid die kan ontstaan als gevolg van opvolgend werkgeverschap.
6. De opdrachtgever vrijwaart METRIUM voor betalingsverplichtingen die voor METRIUM jegens de werknemer, fiscus, bedrijfsvereniging of wie dan ook, uit hoofde van de opdracht, de uitvoering daarvan – de eventuele tussentijdse beëindiging daar onder begrepen – alsmede uit hoofde het in acht nemen van wettelijke, publiekrechtelijke of contractuele regelingen en wat dies meer zij, ontstaan.

Artikel 13 Identificatie en persoonsgegevens

1. De opdrachtgever dient het originele identiteitsbewijs van de werknemer zorgvuldig te controleren op echtheid en geldigheid. Tevens dient de identiteit van de werknemer gecontroleerd te worden. Vervolgens neemt opdrachtgever een goed leesbare kopie van het identiteitsbewijs en – voor zover van toepassing – de tewerkstellingsvergunning in diens administratie op en stelt METRIUM in het bezit van eveneens een goed leesbare kopie.
2. Opdrachtgever stemt ermee in dat METRIUM, en incidenteel ook een certificerende instelling van METRIUM, voornoemde procedure steekproefsgewijze op locatie van de opdrachtgever controleert.
3. METRIUM is niet aansprakelijk voor dan wel verantwoordelijk voor eventuele boetes die in het kader van de Wet arbeid vreemdelingen aan de opdrachtgever wordt opgelegd.

Artikel 14 Betaling en gevolgen wanbetaling

1. Facturatie vindt plaats op basis van de afspraken tussen METRIUM en de opdrachtgever in de payroll-overeenkomst.
2. De opdrachtgever is te allen tijde gehouden elke door METRIUM ingediende nota conform de afspraken in de payroll-overeenkomst te voldoen.
3. Uitsluitend betalingen aan METRIUM zelf werken bevrijdend. Betalingen aan werknemers of het verstrekken van voorschot ten aan werknemers zijn onverbindend en kunnen nimmer grond opleveren voor schuldvergelijking.
4. Tenzij anders is overeengekomen vindt betaling plaats binnen dertig dagen na factuurdatum.
5. Bij niet-betaling binnen de in lid 4 bedoelde termijn is de opdrachtgever, zonder dat een ingebrekestelling vereist is, in verzuim en is de opdrachtgever over het openstaande bedrag de wettelijke rente verschuldigd als bedoeld in artikel 6:119a BW.
6. Alle kosten die voor METRIUM verbonden zijn aan de inning van hetgeen de opdrachtgever aan METRIUM verschuldigd is zijn voor rekening van de opdrachtgever. De buitengerechtelijke kosten, daaronder mede begrepen een redelijke vergoeding voor door METRIUM aan de inning te besteden tijd, worden gesteld op 15% van de verschuldigde hoofdsom, met een minimum van € 500,00.
7. Reclames met betrekking tot het factuurbedrag dienen schriftelijk binnen 30 dagen na de verzenddatum van de factuur te zijn ingediend bij METRIUM. Bij het uitblijven van reclames wordt de opdrachtgever geacht in te stemmen met het factuurbedrag, waarmee het recht op reclame vervalt.

Artikel 15 Aansprakelijkheid opdrachtgever

Indien opdrachtgever één of meer van zijn verplichtingen voortvloeiende uit de payroll-overeenkomst of uit deze Aanvullende voorwaarden niet nakomt jegens METRIUM of de werknemer is de opdrachtgever jegens METRIUM gehouden aan METRIUM alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand), die daaruit voor METRIUM rechtstreeks of onrechtstreeks voortvloeit, zonder dat ingebrekestelling nodig is. Deze bepalingen laten onverlet het recht van METRIUM eventuele andere vorderingen tegen de opdrachtgever in te stellen, waaronder de vordering tot nakoming, en om andere rechtsmaatregelen te nemen, zoals het inroepen van ontbinding. Het hiervoor in dit artikel bepaalde is van algemene gelding zowel ten aanzien van voorwaarden waarbij de schadevergoedingsplicht van opdrachtgever reeds afzonderlijk is geregeld, als bij voorwaarden waarbij dit niet het geval is.

Artikel 16 Inspanningsverplichting en aansprakelijkheid

1. METRIUM is gehouden zich in te spannen de opdracht naar behoren uit te voeren. METRIUM is niet aansprakelijk voor enige tekortkoming in de nakoming van de voor uit haar uit de overeenkomst voortvloeiende verplichtingen, tenzij de opdrachtgever aantoont dat de tekortkoming te wijten is aan opzet of grove schuld aan de zijde van METRIUM.
2. De opdrachtgever dient reclames met betrekking tot tekortkomingen in de uitvoering van de overeenkomst door METRIUM zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk binnen dertig dagen nadat hem van de tekortkoming is gebleken of hem redelijkerwijs had moeten blijken schriftelijk aan METRIUM te melden. De schriftelijke tekortkoming dient een zo gedetailleerd mogelijke omschrijving van de tekortkoming te bevatten.
3. Bij niet-nakoming van de in lid 2 bedoelde verplichting vervalt het recht van de opdrachtgever een beroep te doen op de tekortkoming met betrekking tot de uitvoering van de overeenkomst.
4. Een beroep op een tekortkoming als bedoeld in lid 2 schort de betalingsverplichting van de opdrachtgever niet op, behoudens voor zover METRIUM aan de opdrachtgever schriftelijk mededeelt dat zij het beroep op tekortkoming gegrond acht.
5. Het recht van de opdrachtgever een beroep te doen op een tekortkoming met betrekking tot de uitvoering van de overeenkomst vervalt voorts in ieder geval: uiterlijk zes maanden nadat de overeenkomst voor bepaalde tijd tussen METRIUM en de opdrachtgever is geëindigd;
6. Iedere eventuele uit de opdracht voortvloeiende aansprakelijkheid van METRIUM is beperkt tot het door METRIUM in rekening te brengen opdrachtgeverstarief voor de uitvoering van de opdracht, zulks voor het overeengekomen aantal arbeidsuren en de overeengekomen duur van de opdracht tot een maximum van drie maanden. Het door METRIUM maximaal uit te keren bedrag gaat in geen geval het bedrag van € 50.000,- te boven.
7. METRIUM is niet aansprakelijk voor directe en/of indirecte gevolgschade.

Artikel 16 Geheimhouding

1. METRIUM en de opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de opdracht, verstrekken aan derden, tenzij – en alsdan voor zover – verstrekking van die informatie nodig is om de opdracht naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
2. METRIUM zal op verzoek van de opdrachtgever de werknemer verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaar wordt, tenzij op de werknemer een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
3. Het staat de opdrachtgever vrij om de werknemer rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De opdrachtgever informeert METRIUM over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte verklaring/ overeenkomst aan METRIUM. METRIUM is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de opdrachtgever als gevolg van schending van die geheimhoudingsplicht door de werknemer.

Artikel 17 Strekking voorwaarden

Indien één of meer bepalingen van de payroll-overeenkomst of deze Aanvullende voorwaarden niet rechtsgeldig blijken te zijn of rechtens niet blijken te kunnen worden toegepast, zullen de payroll-overeenkomst en de Aanvullende voorwaarden voor het overige van kracht blijven. De bepalingen, die niet rechtsgeldig zijn of rechtens niet kunnen worden toegepast, zullen worden vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk aansluiten bij de strekking van de te vervangen bepalingen, zodanig dat die vervangende bepalingen wel rechtsgeldig zijn.

Artikel 18 Forumkeuze

Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen partijen waarop deze Aanvullende voorwaarden van toepassing zijn, zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van het arrondissement, waarin het hoofdkantoor van METRIUM is gevestigd.