



### Vooraf

In deze Nieuwsflits van METRIUM voor u samen met er aan divers bedrijfsvoeringsnieuws voor PO en VO is te melden. Zo net na

de zomervakantie zijn er wederom een groot aantal wijzigingen met effecten op de korte termijn. Wij noemen wijzigingen in personele bekostiging, pensioenpremies en premies VF en PF. Ook is de definitieve tekst van de CAO-VO beschikbaar. Maar ook lange termijn veranderingen zijn de afgelopen maanden bekend gemaakt.

Er is door de minister een vereenvoudiging van de bekostiging aangekondigd, waarbij de PO-raad betrokken wordt. Een uitdagend streven, wat zoals gebruikelijk vele haken en ogen zal kennen in het verder uitdenken en uitvoeren. Wij hopen met u dat het uiteindelijk daadwerkelijk tot vereenvoudiging zal leiden!

Beëindiging van verplichte aansluiting van schoolbesturen bij het Vervangingsfonds is een ontwikkeling die de minister gaat onderzoeken alvorens wetgevende maatregelen te treffen. Eind 2011 horen we meer over te verwachten vervolgstappen. Beperking van administratieve lasten en het feit dat een laag ziekteverzuim onvoldoende leidt tot kostenverlaging voor schoolbesturen zijn belangrijke redenen om de mogelijkheden te onderzoeken.

De BAPO-regeling wenst de staatssecretaris af te schaffen. De huidige regeling veroorzaakt te hoge kosten en organisatorische problemen voor de schoolbesturen. Deze mening is gebaseerd op geuite zorgen door de sector. Hoe en wanneer de afbouw van de regeling vorm gaat krijgen is nog onduidelijk.

Op 1 september is de wettelijke regeling voor samenwerkingsscholen in werking getreden. In een samenwerkingsschool wordt zowel openbaar als bijzonder onderwijs gegeven. Een aanpassing van wettelijke regelgeving die meer mogelijkheden biedt aan deze samenwerkingsvorm. Een mogelijkheid die in kleine kernen een oplossing kan bieden als alle belanghebbenden elkaar daarin kunnen vinden. En daarmee is de uitdaging benoemd, want een eigenbelang

overstijgen om een groter gemeenschappelijk belang te realiseren is voor het mensdom altijd lastig.

Graag staan wij u met raad en daad terzijde in de bedrijfsvoering!

*Pieter Zondervan, algemeen directeur*  
[p.zondervan@metrium.nl](mailto:p.zondervan@metrium.nl)

### PO/VO



#### Geen dispensaties aanzien van Wet goed onderwijs, goed bestuur

In augustus 2010 is de Wet goed onderwijs, goed bestuur van kracht geworden. De onderdelen in het kader van goed bestuur kenden een implementatieperiode tot 1 augustus 2011. Verschillende besturen hebben het Ministerie van OCW verzocht om dispensatie van de verplichting uitvoering te geven aan de wet. De minister heeft echter geen bevoegdheid om af te wijken van de wet. Het is daarom niet mogelijk om dispensatie te verlenen.

De Wet goed onderwijs, goed bestuur kent twee pijlers: goed onderwijs én goed bestuur. De algemene principes van goed bestuur dienen volgens de nieuwe wet leidend te zijn voor ieder bestuur. Het interne toezicht op het bestuur moet zo geregeld zijn dat er een functiescheiding is tussen intern toezicht en het bestuur. De organisatievorm is daarbij vrij.

De functiescheiding is een wettelijk vereiste waaraan alle schoolbesturen sinds 1 augustus 2011 moeten voldoen. Dit betekent dat sinds die datum ieder schoolbestuur de functiescheiding gerealiseerd moet hebben en volgens deze principes dient te werken.

*Voor vragen of meer informatie hieromtrent kunt u contact opnemen met onze consultants via Doet Tuinstra, tel. 058-2677237 of email: [d.g.tuinstra@metrium.nl](mailto:d.g.tuinstra@metrium.nl)*

### PO/VO

#### Wet Fusietoets definitief in werking op 1 oktober 2011

Een voorstel tot het invoeren van een fusietoets in het onderwijs werd in augustus 2009 aan de Tweede Kamer kenbaar gemaakt door middel van een wetsvoorstel. Nu is de wet definitief en gaat deze per 1 oktober 2011 gelden voor zowel fusies in het primair als het voortgezet onderwijs. Met deze wet heeft de minister van Onderwijs een instrument gekregen om voornemens tot schaalvergroting te beïnvloeden.

Kern van het wetsvoorstel is dat fusies in het onderwijs pas doorgang kunnen vinden als de minister van Onderwijs er goedkeuring aan heeft gegeven. Dit gebeurt door middel van het beoordelen van een zogenaamd fusie effectrapportage (FEC). In de regeling is een modelformulier FEC opgenomen. De rapportage moet in elk geval laten zien waarom de fusie nodig is, welke alternatieven zijn afgewogen, de kosten en de baten en hoe het tijdspad eruit ziet. Verder moet de rapportage ingaan op de gevolgen van de fusie voor personeel en leerlingen en moet duidelijk zijn op welke wijze er over de fusie wordt gecommuniceerd. Ook de wijze waarop de fusie wordt geëvalueerd moet in de FEC worden opgenomen.

### Colofon

De METRIUM Nieuwsflits is een uitgave van METRIUM Onderwijsdienstverlening en wordt iedere maand (met uitzondering van de zomervakantie) verstuurd naar onze klanten.

De inhoud van de Nieuwsflits kunt u ook nalezen op [www.metrium.nl](http://www.metrium.nl) en in PSOD (na inloggen onder het kopje nieuwsoverzicht).

Heeft u vragen naar aanleiding van de Nieuwsflits, neemt u dan gerust contact op met uw contactpersoon of stuur een email naar [info@metrium.nl](mailto:info@metrium.nl).

Zowel de scholenfusies als de besturenfusies vallen onder de regeling.

In het voortgezet onderwijs vallen alle fusies onder de toets. In het primair onderwijs zijn er twee uitzonderingen. Als bij een scholenfusie de betrokken scholen in totaal minder dan 500 leerlingen tellen is geen goedkeuring nodig. Bij een besturenfusie is geen goedkeuring nodig als het aantal betrokken scholen minder dan 10 bedraagt. Overigens ontslaat dit de besturen niet van de verplichting een FEC te maken.

Als bij een besturenfusie voor een samenwerkingsbestuur wordt gekozen geeft de minister van Onderwijs slechts toestemming indien één van de betrokken scholen onder de ophefingsnorm dreigt te raken.

Voor vragen of meer informatie hieromtrent kunt u contact opnemen met onze juridische consultants via Doet Tuinstra, tel. 058-2677237 of email: [d.g.tuinstra@metrium.nl](mailto:d.g.tuinstra@metrium.nl)

## PO/VO



### Declaratieformulieren vervanging extern personeel aangepast

Eind juli heeft het Vervangingsfonds aangegeven dat de declaratieformulieren vervanging extern personeel gewijzigd worden. Het gaat om de declaratieformulieren ten behoeve van de vervanging van extern personeel waarbij onderscheid wordt gemaakt tussen bovenschools management, directie, onderwijsgevend, onderwijs ondersteunend personeel en gedetacheerde personen. De gewijzigde formulieren dienen met ingang van 1 september 2011 gebruikt te worden en zijn terug te vinden op [www.vfopf.nl](http://www.vfopf.nl).

Indien u zelf de declaraties vervanging extern personeel bij het Vervangingsfonds indient, verzoeken wij u met de wijziging rekening te houden. Uiteraard zorgen wij ervoor dat ook wij de gewijzigde formulieren vanaf 1 september gaan gebruiken.

Neem voor meer informatie contact op met uw adviseur PSA

## PO



### Eerst kiezen, dan delen

Met de invoering van lumpsum in het primair onderwijs hebben besturen en scholen meer zeggenschap gekregen over de wijze waarop ze hun middelen inzetten. Bij het grootste deel van de besturen en scholen heeft dit op beperkte schaal geleid tot veranderingen in de verdeling en besteding van het geld. Ook hebben zij volop aandacht besteed aan de meer beheersmatige kanten van financieel management. Die aandacht is echter vaak ten koste gegaan van de aandacht voor een optimale koppeling tussen (onderwijskundig) beleid en financieel beleid. Het evaluatierapport lumpsum heeft dit nog eens duidelijk gemaakt. De PO-raad is daarom gestart met een meerjarig project "Eerst kiezen, dan delen" waarin het versterken van die koppeling centraal staat.

Het project zal de komende drie jaar bestaan uit een informatiecampagne die onder meer door middel van een website, een digitaal marktplein en een serie artikelen, duidelijk maakt welke kansen er liggen om het financieel beleid beter af te stemmen op wat juist vanuit onderwijskundig perspectief wenselijk is. Het project zorgt ook voor een uitgebreid scholingsaanbod, startconferenties en verzamelde best practices. Dit alles heeft tot doel om bestuurders of directeuren te helpen sturing te geven aan de inzet van middelen en daarbij ervoor te waken dat alleen financieel beheersmatige overwegingen de financiële koers bepalen. Ook METRIUM heeft diensten in het licht van 'Advies & Begeleiding' ontwikkeld, die bijdragen aan het opbrengstgericht werken. Bijvoorbeeld een risicoanalyse gebaseerd op het INK-model.

Neem voor meer informatie contact op met onze consultant Karsten Hiemstra, [k.hiemstra@metrium.nl](mailto:k.hiemstra@metrium.nl) of tel. 06-27258249

Bron: PO-raad

## PO



### Passend onderwijs: eindelijk van start

Na een lange periode van onduidelijkheid en afwachten en frustratie over de voorgenomen bezuinigingen, werd in juni duidelijk wat de definitieve koers ten aanzien van passend onderwijs wordt. De nieuwe regionale verbanden liggen inmiddels vast, zodat alle partners (oude bekenden en nieuwe samenwerkingspartners) met elkaar aan de slag kunnen... én moeten!

Binnenkort zal de minister via het langverwachte referentiekader bekend maken wat de kaders zijn waarbinnen de samenwerkingsverbanden kunnen opereren, en welke mogelijkheden er zijn voor het verdelen van middelen. Op basis hiervan kunnen de samenwerkende partners enerzijds hun inhoudelijke koers ten aanzien van de leerlingzorg gaan bepalen en daarnaast aan de slag met de bestuurlijke en bedrijfsmatige inrichting van het nieuwe samenwerkingsverband. METRIUM en Cadenza Onderwijsconsult hebben voor de advisering en uitwerking van bestuurlijke projecten in het kader van Passend Onderwijs de handen in elkaar geslagen. Samen met u kunnen wij zorgen voor een integrale advisering en aanpak van alles wat er bij de inrichting en het daadwerkelijk gaan functioneren van de nieuwe samenwerkingsverbanden komt kijken.

Op 6 oktober 2011 organiseren wij samen met Cadenza de tweede klantenbijeenkomst passend onderwijs. Dan gaan wij nader in op de laatste ontwikkelingen en geven wij samen met onze klanten verder invulling aan de 'werkagenda passend onderwijs'. De bijeenkomst wordt gehouden in onze vestiging in Hoogeveen. Opgeven voor deze klantenbijeenkomst kan door een email te sturen aan: [d.g.tuinstra@metrium.nl](mailto:d.g.tuinstra@metrium.nl).

Voor meer informatie kunt u terecht bij onze consultants Lucretia van der Wal, email: [l.v.d.wal@metrium.nl](mailto:l.v.d.wal@metrium.nl) of tel. 06-22488930, Karsten Hiemstra, email: [k.hiemstra@metrium.nl](mailto:k.hiemstra@metrium.nl) of tel. 06-27258249 en Ben Mooibroek, email: [b.mooibroek@metrium.nl](mailto:b.mooibroek@metrium.nl) of tel. 06-55746414.

## PO



### Gemeenten investeren fors minder in scholenbouw

Het investeringsniveau van gemeenten in scholenbouw blijft dit jaar sterk achter. Het beeld dat uit een eerder gehouden peiling van de PO-raad onder een deel van de achterban, lijkt bevestigd te worden: gemeenten investeren fors minder. Veel schoolgebouwen zijn inmiddels aan vervanging of renovatie toe en in veel gevallen is het binnenklimaat dramatisch. Het is dan ook betreurenswaardig dat scholenbouw blijkbaar geen prioriteit heeft.

De investeringen in de Nederlandse scholenbouw glijden dit jaar af tot het niveau van 838 miljoen euro. In 2008 vloeide nog ruim 1,2 miljard euro naar de huisvesting van het onderwijs. In Nederland wordt dit jaar per inwoner vijftig euro gestoken in onderwijs-huisvesting. Drie jaar geleden ging de portemonnee nog open voor € 75,46. In de periode 2009–2012 leveren de scholenbouwers volgens Euroconstruct cumulatief 37,1% in. Vergeleken met topjaar 2008 gaat daardoor in 2012 een bouwproductie van 414 miljoen euro verloren. In 2013 tekent zich, met een groei van 1,6%, een voorzichtig herstel af.

Voor meer informatie over huisvestingsbeleid kunt u terecht bij Frank Weusthof, [f.weusthof@metrium.nl](mailto:f.weusthof@metrium.nl) of tel. 053-4803600

Bron: PO-raad/Cobouw

## PO/VO



### Nieuw beleid inzake BTW-behandeling servicekosten

Het Ministerie van Financiën publiceert binnenkort een nieuw vastgoedbesluit, met daarin nieuw beleid over de BTW-behandeling van servicekosten. Deze ontwikkeling heeft mogelijk positieve gevolgen voor onderwijsinstellingen die als huurders optreden. Accountantskantoor PwC heeft dit bericht vernomen vanuit de Belastingdienst.

De BTW-behandeling van servicekosten in de zakelijke onroerendgoedmarkt was de afgelopen jaren een veel besproken onderwerp. Ook onderwijsinstellingen die onroerend goed huren of verhuren kunnen te maken hebben met servicekosten. Zoals aangegeven heeft PwC vanuit de Belastingdienst vernomen dat het Ministerie van Financiën binnenkort met een nieuw vastgoedbesluit zal komen.

Vooruitlopend op dit nieuwe besluit heeft het Ministerie van Financiën een (uitgebreid) intern memo naar de (hele) Belastingdienst gestuurd waarin kort gezegd staat dat 'ten aanzien van de zakelijke onroerendgoedmarkt het oude servicekostenregime (gebaseerd op de Resolutie van 27 april 1979, nr. 279-1614) kan worden gevolgd'. Dit zou voor de praktijk betekenen dat er voor servicekosten weer een keuzemogelijkheid ontstaat om de in de huurprijs van de onroerende zaak begrepen servicekosten apart met BTW te belasten of juist in de vrijgestelde verhuur te laten meelopen. Hoewel in de voornoemde interne memo niet expliciet wordt ingegaan op de mogelijkheid om servicekosten voor de werkelijke kosten en de daarbij behorende BTW-percentages door te belasten (de oude situatie), is het verdedigbaar dat op dit punt de oude situatie óók van toepassing is. Door bij het doorbelasten van servicekosten onderscheid te laten maken tussen prestaties onderworpen aan het algemene tarief en het verlaagde tarief kan onnodige BTW-druk voorkomen worden.

Voor meer informatie kunt u terecht bij Tjerk Prins, email: [t.prins@metrium.nl](mailto:t.prins@metrium.nl), tel. 058-2677277

Bron: accountancynieuws.nl

## VO



### De nieuwe CAO VO; de (belangrijkste) wijzigingen ten opzichte van de vorige CAO

In mei 2011 hebben de VO-raad, CNV Onderwijs en CMHF een onderhandelingsakkoord gesloten over de CAO voor het voortgezet onderwijs 2011-2012. Inmiddels is het onderhandelingsakkoord verder uitgewerkt in een nieuwe CAO. Deze CAO loopt vanaf 1 augustus 2011 tot 1 augustus 2012. De nieuwe CAO is, als gevolg van het ontbreken van financiële middelen, niet sterk gewijzigd ten opzichte van de oude CAO. Daarom heeft de CAO een looptijd van 'slechts' één jaar.

In de nieuwsflits van juni is al een aantal belangrijke afspraken besproken, waaronder de afspraak dat de inkorting van de zomervakantie van de leerlingen niet mag leiden tot minder vrije dagen voor docenten. Op het moment dat het wetsvoorstel van kracht wordt, worden ter compensatie van de inkorting van de zomervakantie tot zes weken aan de dan geldende zomervakantie vijf collectieve rooster-vrije dagen toegevoegd. Daarnaast is er een hogere eindejaarsuitkering afgesproken voor ondersteunend personeel. Onbevoegde docenten krijgen volgens de nieuwe CAO twee jaar de tijd om hun bevoegdheid te halen. Na afronding van de opleiding dient de docent een dienstverband voor onbepaalde tijd te krijgen in een passende salarisschaal.

#### Overige belangrijke wijzigingen

In artikel 4.2 van de CAO voor het voortgezet onderwijs wordt vermeld welke verplichtingen werkgever en werknemer hebben bij dreigende werkloosheid. Dit is een nieuw artikel, waarin onder andere wordt vermeld dat de werkgever op grond van artikel 72 A van de Werkloosheidswet de

wettelijke taak heeft de re-integratie van de gewezen werknemer te verzorgen.

De inzetbaarheid bij werktijdfactor t/m 0,6000 is gewijzigd. In de nieuwe CAO wordt vermeld dat deze werknemer maximaal 3 dagen ingeroosterd mag worden, in plaats van maximaal 4 dagen.

Op grond van artikel 10.1 lid 3 sub b van de nieuwe CAO dient WAJONG ook opgenomen te worden in het functiebouwwerk van de instelling. In de nieuwe CAO wordt beschreven welke werknemer tot deze categorie wordt gerekend.

Artikel 13.1 lid 6 van de nieuwe CAO bepaalt dat een werknemer (eventuele) resterende fiscale ruimte mag gebruiken om (een deel van) de eindejaarsuitkering uit te ruilen voor een onbelaste reiskostenvergoeding. De VO-raad en de Belastingdienst hebben hier inmiddels afspraken over gemaakt.

De beperkte opbouwregeling van vakantierechten bij ziekte moest worden aangepast in verband met arresten van het Hof van Justitie EG. De wetwijziging is inmiddels aangenomen door de Eerste Kamer en in het Staatsblad gepubliceerd. Ook de verjaringstermijn voor wettelijke vakantiedagen (maximaal 20) is gewijzigd. De nieuwe CAO houdt rekening met beide wetwijzigingen. In de CAO wordt het wettelijk en bovenwettelijk vakantieverlof gesplitst. De opbouw van de 20 wettelijke vakantiedagen tijdens ziekte loopt gedurende 24 maanden gewoon door. Voor de bovenwettelijke vakantiedagen geldt nog steeds een opbouw gedurende 6 maanden. Verder is in de CAO afgesproken dat het wettelijke vakantieverlof, 6 maanden na het kalenderjaar waarin de aanspraak is verworven, vervalt. In de CAO is daarom opgenomen dat de wettelijke vakantiedagen eerst worden opgenomen. De wijzigingen met betrekking tot het vakantieverlof gaan in per 1 januari 2012. Het overgangsrecht conform het Burgerlijk Wetboek is van overeenkomstige toepassing.

Tot 1 januari 2012 blijft artikel 14.3 lid 1 van de CAO voor het voortgezet onderwijs (2008-2010) van toepassing.

In de nieuwe CAO wordt vermeld dat lang buitengewoon verlof voor een politieke functie wordt verleend voor ten hoogste één zittingstermijn. Deze voorwaarde werd niet in de oude CAO vermeld. Verder werd in de oude CAO vermeld dat ouderschapsverlof moest worden opgenomen gedurende een aaneengesloten periode van ten hoogste 12 maanden. In de nieuwe CAO wordt deze termijn niet langer vermeld. Elke bedrijfshulpverlener ontvangt op grond van de nieuwe CAO, naast de facilitering, een maandelijkse toelage van € 15 bruto.

*Neem voor meer informatie gerust contact op met uw adviseur PSA*

## PO/VO



### Spaarloonregeling stopt per 2012

Iedereen die deelneemt aan de spaarloonregeling kan met ingang van 1 januari 2012 niet meer inleggen in deze regeling. Het stopzetten van de spaarloonregeling is de eerste stap naar de invoering van de al door het Ministerie van Financiën aangekondigde vitaliteitsregeling. De vitaliteitsregeling moet de bestaande spaarloon- en levensloopregeling vervangen. De overheid wil met de vitaliteitsregeling het langer doorwerken stimuleren. De spaarloonregeling en de levensloopregeling zullen op zijn vroegst per 2013 opgaan in deze nieuwe regeling.

De ministerraad heeft besloten al per 2012 te stoppen met de spaarloonregeling en het geld wat hierdoor vrij komt te gebruiken voor de financiering van een tijdelijke verlaging van de overdrachtsbelasting, deze belasting wordt geheven bij de verkoop van een huis. De overdrachtsbelasting is tot 30 juni 2012 verlaagd van 6% naar 2%. Behalve het stopzetten van de inleg van de spaarloonregeling verandert er in 2012 nog niets. Het opgebouwde vermogen blijft, net als dat nu ook het geval is, vier jaar geblokkeerd (behalve als de werknemer gebruik maakt van de bepaalde vaste doeleinden) en is na deze periode vrij opneembaar. Ook de vrijstelling voor vermogensrendementsheffing (box 3)

blijft bestaand. Na afloop van 2015 wordt de spaarloonregeling opgeheven.

Veel werknemers gebruiken de spaarloonregeling of een gedeelte hiervan als premie om een levensverzekering te betalen. Vaak gaat het dan om een aanvulling op het pensioen, lijfrentepolis of spaarverzekering. Deze werknemers zullen er rekening mee moeten houden dat er voor het voortzetten van deze verzekeringsvormen andere keuzes gemaakt moeten worden omdat de spaarloonregeling hiervoor niet meer gebruikt kan worden.

*Voor meer informatie kunt u contact opnemen met uw adviseur PSA*

## PO



### Definitieve regeling personele bekostiging PO 2010-2011

De nieuwe regeling personele bekostiging PO 2010-2011 is getekend door de minister en beschikbaar. In verband met de ontwikkeling van de werkgeverslasten in de markt heeft het kabinet voor het jaar 2011 voor de overheidssectoren besloten tot een bijdrage van 0,58% op jaarbasis.

Aangezien OCW uitgaat van betaalaritme betekent dit dat ten opzichte van de eerdere vaststelling de bedragen voor het schooljaar 2010-2011 met circa 0,38% ( $0,58 * 0,65$ ) zijn verhoogd. In de definitief vastgestelde prijzen voor het schooljaar 2009-2010 zit echter een eenmalige extra verhoging, in verband met de extra afspraken over de aanpassingen van de salaristabellen per 1 januari 2009 (intensivering Actieplan Leerkracht). Na correctie voor dit effect komt de aanpassing ten opzichte van de definitief vastgestelde prijzen 2009-2010 per 1 augustus 2010 voor het onderwijzend personeel op 0,268%. Voor het onderwijsondersteunend personeel komt deze aanpassing op -0,205%. Voor de directie is het aanpassingspercentage -0,179%.

De bedragen voor 2011-2012, vastgesteld d.d. 26 maart 2011, zullen door de verhoging van de GPL van

0,58% ook nog aangepast worden. Ook zal de GPL 2011-2012 nog worden opgehoogd in verband met te bekostiging van de functiemix / inkorting salarisschalen, die nog maar tot en met december 2011 in de GPL is verdisconteerd.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met uw adviseur PSA

Bron: PO-raad

**PO**



**Declarabele uren kinderopvang-toeslag**

Minister Kamp, van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, is voornemens om per 2013 te regelen dat

een overeenkomst tussen een ouder en een kindercentrum (of gastouder) geen beding mag bevatten dat een ouder verplicht tot betaling van uren waarin het kindercentrum gesloten is of waarin onderwijs wordt gegeven. Dit schrijft hij in een brief aan de Brancheorganisatie Kinderopvang met het doel een ouder een handvat te geven om af te dwingen dat kindercentra geen uren in rekening brengen waar zij geen gebruik van kunnen maken.

Voor vragen hieromtrent kunt u contact opnemen met Sebastiaan de Groot, email: [s.de.groot@metrium.nl](mailto:s.de.groot@metrium.nl) of tel. 06-52356874

**PO**

**Workshop Bestuur en Toezicht**

Veel van onze klanten in het PO hebben al de verplichte scheiding tussen bestuur en toezicht formeel geregeld. We merken dat er geregeld gevraagd wordt: en hoe nu verder? Want het formele is maar één kant van de zaak. Hoe zorg je ervoor dat iedereen (bestuur/directie, toezicht-houder) zich aan zijn rol houdt? Hoe geef je als intern toezichthouder vorm

aan je toezichthoudende functie? Welke informatie is belangrijk en welke niet?

Om op deze praktische vragen antwoord te geven organiseren we medio november twee workshops. Deze zijn bestemd voor toezicht-houders, bestuursleden en directeuren. Op een avond praten we u bij over de hoofdlijnen van toezicht-houden. De locaties zijn Hoogeveen en Leeuwarden. De opzet is een kleine groep van maximaal tien besturen, twee personen per bestuur. Wij vragen hiervoor een bijdrage van € 150 per bestuur (twee personen). Te zijner tijd ontvangt u een uitnodiging, maar u kunt zich ook nu al opgeven via [info@metrium.nl](mailto:info@metrium.nl) onder vermelding van workshop Bestuur en Toezicht. Uiteraard kunnen besturen ook bij ons terecht voor een workshop op maat. De workshops worden geleid door Ben Mooibroek en Wim Sipma.

**PO/VO**



**WMS-congres: Medezeggenschap, hoe blijf ik bij?**

Op woensdag 23 november a.s. vindt het 5e landelijke WMS congres plaats in de Reehorst in Ede. Een congres met een keur aan workshops met thema's die mogelijk aansluiten bij de vraagstukken waar u dagelijks binnen uw school en/of (G)MR mee te maken krijgt zoals de 'krimp' waar scholen mee te maken krijgen, de rol van de GMR bij de fusietoets, passend onderwijs of de aangekondigde bezuinigingen. Maar ook thema's als goed bestuur en bovenbestuurlijke medezeggenschap komen aan de orde. Verder wordt aandacht besteed aan de evaluatie van de WMS die in 2012 plaatsvindt. Daarnaast worden er vele workshops verzorgd met thema's over communicatie, conflicten, rechten en plichten, faciliteiten van (G)MR en werkplezier. Tijdens dit lustrumcongres zal mevrouw M. Bijsterveldt-Vliegthart, minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap de openingstoespraak verzorgen en de jaarlijkse MR-prijzen uitreiken.

**Belangrijke data**

Hieronder vindt u de belangrijke data voor oktober en november 2011.

**CASO-werkgevers**

**Belangrijke data oktober 2011**

- Mutaties uiterlijk 7 oktober aanleveren bij METRIUM
- Laatste mogelijkheid tot blokkeren op 20 oktober
- Overmaking van de salarissen op 25 oktober

**Belangrijke data november 2011**

- Mutaties uiterlijk 9 november aanleveren bij METRIUM
- Laatste mogelijkheid tot blokkeren op 22 november
- Overmaking van de salarissen op 25 november

**MAGMA-werkgevers**

**Belangrijke data oktober 2011**

- Mutaties uiterlijk op 10 oktober aanleveren bij METRIUM
- Laatste mogelijkheid tot blokkeren op 19 oktober
- Overmaking van de salarissen op 25 oktober

**Belangrijke data november 2011**

- Mutaties uiterlijk 10 november aanleveren bij METRIUM
- Laatste mogelijkheid tot blokkeren op 21 november
- Overmaking van de salarissen op 25 november