



Vooraf

De lente is in aantocht. De vogels zingen weer. Het is weer langer licht. Het voelt alsof de wereld opnieuw wordt vormgegeven. Een collega zei onlangs tegen mij: "Als je blijft kijken zoals je altijd keek en als je blijft doen zoals je altijd deed, dan blijf je krijgen wat je altijd kreeg..."

De afgelopen weken is er veel commotie binnen de onderwijswereld: Passend Onderwijs, bezuinigingen, krimp. Allemaal ontwikkelingen die al langere tijd spelen en die nu ineens 'hot' zijn. Ontwikkelingen, die een andere manier van kijken, denken en doen vragen om zodoende oplossingen te vinden. Want als je blijft doen wat je altijd deed, dan blijf je krijgen wat je altijd kreeg. Graag bieden wij daarin ondersteuning. Vanuit onze expertise zijn wij in staat om vraagstukken op verschillende manieren te benaderen.

Ik ben zelf ook eens anders naar een vraagstuk gaan kijken: wel of niet een huisdier. En dat heeft erin geresulteerd dat we op 19 februari een pup van acht weken op gaan halen in Maastricht! Ik houd u graag op de hoogte wat een andere manier van kijken in dit geval gaat opleveren.

Nicole Doornbos,
vestigingsmanager Leeuwarden
Email: n.doornbos@metrium.nl

PO



Scheiding bestuur en toezicht: U heeft nog een half jaar

Veel besturen zijn al bezig met de Wet Goed onderwijs, goed bestuur. Zoals bekend moet u als bestuur van overheidswege het interne toezicht per 1 augustus 2011 geregeld hebben.

METRIUM begeleidt een groot aantal besturen in dit traject. Onze ervaring is dat er vaak heel praktische bestuursoplossingen mogelijk zijn, die recht doen aan de nieuwe wet én de eigen specifieke situatie binnen een bestuur. Ook merken we dat besturen het nuttig vinden om eens na te denken over de bestuurlijke setting. Op dit moment zijn we al volop bezig met vervolgotrajecten als uitwerkingen in managementstatuten, bestuursprofielen, toezichthoudende kaders.

Heeft u vragen over de stappen die u nog moet zetten, neem dan gerust contact op met Wim Sipma, senior consultant, tel. 06-52074133, email: w.sipma@metrium.nl. Immers, het is nog slechts een half jaar naar 1 augustus.

PO



Krimp en bezuinigingen in relatie tot artikel 7 Reglement Participatiefonds

In toenemende mate krijgt METRIUM vragen over de gevolgen van krimp en bezuinigingen. In de praktijk is dan vaak de eerste gedachte die besturen bezighoudt: het tijdelijk personeel wordt als eerste ontslagen en daarna het ondersteunend personeel. Het is echter maar de vraag of de daaruit voortkomende uitkeringen voor rekening komen van het Participatiefonds.

Van belang is daarbij dat de aanvraag op de juiste gronden wordt ingediend. In een [artikel](#) in Rentree van december 2010, zet het Participatiefonds deze gronden nog eens op een rijtje met de bijbehorende verplichtingen. Het gaat vooral om de vraag of de daaruit voortvloeiende werkgelegenheidsbeleid hanteert (of dat reorganisatie aan de orde is). Kern van het betoog is dat u tijdig in overleg dient te treden met de betreffende organen (P)GMR of het voeren van DGO, om zodoende niet voor (financiële) verrassingen te komen staan.

Los van het Participatiefonds betekent het bovenstaande dat het beleid over meerdere jaren uitgekristalliseerd moet zijn. Dit kan betekenen dat de korte termijn visie (hoe kom ik van de tijdelijken af?) moet worden omgezet in een lange termijn visie: waar wil de organisatie over bijvoorbeeld vijf jaren staan. Dit betekent het formuleren van een kundig meerjarenbeleid, alvorens het Participatiefonds de kosten uit een eventuele werkloosheidsuitkering voor zijn rekening neemt. Om niet voor verrassingen te komen staan, kan het raadzaam zijn u tijdig te laten adviseren. METRIUM staat u in dergelijke trajecten graag bij.

Wilt u meer informatie? Neem contact op met onze senior consultants:
Ben Mooibroek (tel. 06-55746414 of via email: b.mooibroek@metrium.nl),
Maaïke van Maren (tel. 06-30362395, via e-mail: mvmaren@metrium.nl)
of met Marieke Langendonk (tel. 06-51895630 of via e-mail: m.langendonk@metrium.nl)

COLOFON

De METRIUM Nieuwsflits is een uitgave van METRIUM Onderwijsdienstverlening en wordt iedere maand (met uitzondering van de zomervakantie) verstuurd naar onze klanten.

De inhoud van de Nieuwsflits kunt u ook nalezen op www.metrium.nl en in PSOD (na inloggen onder het kopje nieuwsoverzicht).

Heeft u vragen naar aanleiding van de Nieuwsflits, neemt u dan gerust contact op met uw contactpersoon of stuur een email naar info@metrium.nl.

PO



Scholing overblijfskrachten noodzakelijk

Op 1 augustus 2010 is artikel 45 van de Wet op het Primair Onderwijs (WPO) gewijzigd.

Er zijn twee nieuwe bepalingen in dit artikel opgenomen. In artikel 45 lid 1a WPO staat dat overblijfsouders verplicht zijn een verklaring omtrent het gedrag (VOG) te overleggen aan het bevoegd gezag.

De VOG mag op het moment van overlegging niet ouder dan twee maanden zijn. Daarnaast is een nieuwe bepaling in artikel 45 WPO opgenomen over de scholing van overblijfsouders. Met ingang van 1 augustus 2011 dient ten minste de helft van degenen die met het toezicht op de leerlingen worden belast, een scholing te hebben gevolgd op het gebied van het overblijven. Dat kunnen verschillende scholingsmogelijkheden zijn, zoals de opleiding tot leid(st)er in de kinderopvang, verschillende pedagogische cursussen of een EHBO-cursus. De kosten die hieruit voortvloeien, kan de school verrekenen in de bijdrage die ouders, voogden en/of verzorgers betalen als ze gebruikmaken van de tussenschoolse opvang.

Voor informatie over de wet WPO kunt u terecht bij uw adviseur. Voor informatie over cursussen tussenschoolse opvang kunt u terecht bij onze coördinator Opleiding en Training, Roelina Post, tel. 0528-820920 of via email: r.post@metrium.nl.

Bron: [Vosabb](#)

VO



Terugvordering van ontslagvergoedingen

Begin februari heeft het Ministerie van Onderwijs de VO-Raad geïnformeerd over de terugvordering van ontslagvergoedingen naar aanleiding van het feit, dat

een school in het VO om aanvullende bekostiging had verzocht. Dit was noodzakelijk, aangezien het bestuur afspraken had gemaakt met de vakorganisaties over vergoedingen ter hoogte van de kantonrechtformule. De Minister vindt dat het toekennen van vergoedingen aan te merken zijn als onrechtmatige bestedingen, tenzij een dergelijke vergoeding door de kantonrechter wordt uitgesproken. Vosabb heeft terecht verzocht om aanvullende vragen, nu onduidelijk is welke gevolgen een dergelijke uitspraak heeft voor het toekennen van vergoedingen in het VO, maar ook in het PO.

Voor meer informatie neem vooral contact op met uw adviseur voortgezet onderwijs of met de consultants juridische zaken: 058-2677259.

Bron: [Vosabb](#)

PO/VO



Schoolprofilering en jaarverslag 2010

Besturen hebben soms het gevoel dat het jaarverslag voor de accountant wordt gemaakt of slechts een formaliteit is. Dat is jammer want het jaar-/bestuursverslag is vaak een knap stukje werk waarmee meer te doen valt. Het jaarverslag over 2010 biedt mogelijkheden om uw school/bestuur onder de aandacht te brengen. Maar dat gaat niet vanzelf. U moet er wat moeite voor doen. Een paar suggesties.

Informeer direct betrokkenen

Denk eens aan ouders en het personeel. Maak voor hen een korte samenvatting van de belangrijkste punten. Waar wordt aan gewerkt, wat zijn de speerpunten, hoe staat de school ervoor (onderwijskwaliteit). Het verschijnen van het jaarverslag is een goed moment om ouders en personeel weer eens te laten zien waar de school/het bestuur mee bezig is. Het is een teken van professionalisme. Gebruik hiervoor ook uw website.

Informeer samenwerkingspartners

Kinderopvang, gemeenten, VO-scholen (voor het PO), PO-scholen (voor het VO), onderwijsbegeleiders, collega besturen enz.: neem iedereen met wie u samenwerkt serieus door hen te informeren over uw bestuur of school. Ook hier geldt: u hoeft niet het hele jaarverslag toe te sturen. Dat kan ook heel goed een beknopte weergave zijn. Van belang is dat u gezien wordt en dat anderen zich realiseren dat u goed met uw organisatie bezig bent.

Verstuur een persbericht

Als school in een regio bent u een maatschappelijk relevante partij. Zeker in deze tijd van bezuinigingen weet iedereen weer dat de beschikbaarheid van goed onderwijs belangrijk is. De kranten staan er vol van. Het is daarom logisch dat u als bestuur naar buiten treedt op allerhande momenten. Niet alleen als er bijvoorbeeld een school gesloten moet worden of een school als zeer zwak wordt bestempeld (de zogenaamde crisismomenten).

Goede regionale contacten met de pers zijn heel nuttig. Bijvoorbeeld door een goed persbericht op te stellen over uw jaarverslag. Het helpt u een goed imago van uw school/bestuur op te bouwen. Stel uw persbericht kort en scherp op. Journalisten hebben meestal weinig tijd. Vermeld altijd naam, functie en telefoonnummer van een contactpersoon.

Vragen over dit onderwerp? Neem contact op met onze senior consultant Wim Sipma op tel. 06-52074133, of per email: w.sipma@metrium.nl.

PO/VO



Nieuwe aanvraagronde lerarenbeurs

Van 1 april tot en met 13 mei is er een nieuwe mogelijkheid om een lerarenbeurs aan te vragen. Met de lerarenbeurs voor scholing kunnen leraren een subsidie krijgen om een extra kwalificerende opleiding te volgen. Er kan een lerarenbeurs aangevraagd worden voor een bachelor- of masteropleiding (inclusief premaster of schakeltraject)

of voor een korte opleiding die gericht is op het verwerven van extra bekwaamheden. De leraar kan één keer in de onderwijsloopbaan gebruikmaken van de lerarenbeurs.

Er kan ook subsidie worden aangevraagd voor kosten die gemoeid zijn met studieverlof. Dit is alleen mogelijk indien de leraar een reguliere bachelor- of masteropleiding met de lerarenbeurs wil volgen. Bovendien moet het bevoegd gezag van de school verklaren het studieverlof te verlenen. De subsidie voor studiekosten wordt uitbetaald aan de leraar, het studieverlof aan het bevoegd gezag.

Voor 2011 is 34 miljoen euro beschikbaar voor de lerarenbeurs. Op de [website](#) van DUO staat meer informatie.

Voor meer informatie kunt u ook terecht bij uw adviseur op de afdeling PSA.

Belangrijke data

Hieronder vindt u de belangrijke data voor maart en april 2011.

CASO-werkgevers

Belangrijke data maart 2011

- Mutaties uiterlijk 9 maart aanleveren bij METRIUM
- Laatste mogelijkheid tot blokkeren op 22 maart
- Overmaking van de salarissen op 25 maart

Belangrijke data april 2011

- Mutaties uiterlijk 5 april aanleveren bij METRIUM
- Laatste mogelijkheid tot blokkeren op 18 april
- Overmaking van de salarissen op 21 april

MAGMA-werkgevers

Belangrijke data maart 2011

- Mutaties uiterlijk op 11 maart aanleveren bij METRIUM
- Laatste mogelijkheid tot blokkeren op 22 maart
- Overmaking van de salarissen op 25 maart

Belangrijke data april 2011

- Mutaties uiterlijk 11 april aanleveren bij METRIUM
- Laatste mogelijkheid tot blokkeren op 18 april
- Overmaking van de salarissen op 21 april