


**Vooraf**

Voor u ligt alweer de laatste Nieuwsflits van dit schooljaar. Voor regio Noord is het nog even hard werken tot 23 juli, terwijl regio

Midden op 1 juli de deuren al sluit. Na deze data kunnen we de focus verleggen van afsluiting van het schooljaar, eventuele schoolreisjes, nog rondmaken van de definitieve personeelsplanning (x-versie inmiddels), de laatste mutaties en de facturen, naar de vakantie, heerlijk!

Maar zijn we dan ook echt klaar? Welnee, het proces van formatie- en ontslagbeleid gaat gewoon door. De ontwikkeling van opbrengstgericht werken met een directe koppeling naar financieel management staat nog maar in de kinderschoenen en wat doet Passend Onderwijs de volgende schooljaren? Kunnen we nog anticiperen en hoe dan? Hoe ziet de ontwikkeling van ons leerlingaantal eruit en valt daar nog wat aan te doen? Is het opzetten van een Integraal Kindcentrum een optie? Er wordt steeds meer een appèl gedaan op de pijlers: visie, professionaliteit en leiderschap. Zo worden wij als adviseurs ook steeds meer gevraagd vanuit deze invalshoek onze stem te laten horen over strategische ontwikkelingen waarbij we zeker niet de realiteit en operationaliteit uit het oog verliezen.

U alvast voor straks een goede vakantie gewenst. Wij zullen voor u de ontwikkelingen blijven volgen! Ten slotte is goed onderwijs, goed bestuur met integrale bedrijfsvoering ons gezamenlijke doel en daar werken we graag aan.

Frank Weusthof,  
vestigingsmanager Enschede  
[f.weusthof@metrium.nl](mailto:f.weusthof@metrium.nl)

**PO/VO**

**Nieuwe downloads PSOD en METRIUM-site**

Het loopt weer tegen het einde van het schooljaar en als altijd beëindigen dan een aantal dienstverbanden van tijdelijke medewerkers.

Voorbeeldbrieven over de beëindiging van het dienstverband (opzegging tijdelijke en verlengde dienstverbanden) zijn geactualiseerd en staan op de website van METRIUM en PSOD weergegeven. Op deze manier kunt u de juiste versie [downloaden](#). Ook is een schema opgesteld aan de hand waarvan u kunt bepalen welke brief van toepassing is. Verder is inzichtelijk gemaakt of bijvoorbeeld de instroomtoets noodzakelijk is dan wel of de medewerker beroep kan aantekenen bij de commissie van beroep. Graag horen wij uw bevindingen op de nieuwe brieven, zodat wij deze up-to-date kunnen houden. Natuurlijk zijn deze voorbeeldbrieven slechts een hulpmiddel. Vaak zijn de situaties meer gecompliceerd waarbij een brief op maat moet worden opgemaakt. Daarbij kunnen wij u van dienst zijn.

Voor vragen hieromtrent kunt u contact opnemen met uw adviseur PSA.

**PO/VO**

**Scholen bezuinigen fors op leerkracht**

De komende jaren zijn scholen van plan om fors te bezuinigen. Het aantal leerkrachten (formatie) en nascholing staan bovenaan de onderwerpen waaraan minder geld wordt besteed. Dit blijkt uit een onderzoek van DUO Market Research in opdracht van CPS Onderwijsontwikkeling en advies. DUO onderzocht de effecten van reeds genomen en te verwachten overheidsmaatregelen op de investeringen in onderwijsontwikke-

ling in het primair en voortgezet onderwijs (PO en VO).

De hoofdpunten uit het onderzoek zijn:

- In 2011 kozen vier uit de vijf scholen in het primair onderwijs voor besparing op de formatie, met gemiddeld 12%. Tweederde bespaarde op inhuur, schoolgebonden trajecten en nascholing, met maar liefst een kwart van het budget. Meer dan de helft van alle scholen stelde de aanschaf van ICT apparatuur uit.
- In het voortgezet onderwijs was de besparing op formatie gemiddeld 16% en werd er op nascholing bijna een derde bezuinigd. De helft van de VO directieuren geeft aan minder educatieve materialen besteld te hebben.
- De bijna 1.400 ondervraagden geven ook aan dat zij verwachten dat zowel in 2012 als in 2013 de financiële positie van scholen zal verslechteren.

*“Wat ik zie is dat scholen en schoolbesturen toch aan het bezuinigen zijn. Dat staat nu zwart op wit. En dat doen ze niet omdat ze dat leuk vinden. Gegeven de politieke belofte dat onderwijs ontzien wordt in de bezuinigingen, is dit een zorgelijke ontwikkeling die wij nu signaleren”, aldus Suzan Koning, algemeen directeur van CPS.*

Bron: [www.cps.nl](http://www.cps.nl) (letterlijk overgenomen)

**COLOFON**

De METRIUM Nieuwsflits is een uitgave van METRIUM Onderwijsdienstverlening en wordt iedere maand (met uitzondering van de zomervakantie) verstuurd naar onze klanten.

De inhoud van de Nieuwsflits kunt u ook nalezen op [www.metrium.nl](http://www.metrium.nl) en in PSOD (na inloggen onder het kopje nieuwsoverzicht).

Heeft u vragen naar aanleiding van de Nieuwsflits, neemt u dan gerust contact op met uw contactpersoon of stuur een email naar [info@metrium.nl](mailto:info@metrium.nl).

**PO/VO**

**100% loondoorbetaling in tweede ziektejaar over loonvormend werk**

In de praktijk horen we de laatste tijd regelmatig de vraag hoeveel een zieke werknemer verdient in het tweede ziektejaar wanneer hij in het kader van de re-integratie werk verricht.

Een zieke werknemer in het primair en in het voortgezet onderwijs heeft in het tweede ziektejaar recht op doorbetaling van 70% van zijn loon.

Wanneer een zieke werknemer vanaf het tweede ziektejaar werkzaamheden verricht, die niet op arbeidstherapeutische basis plaatsvinden (en dus loonvormend zijn), heeft deze werknemer recht op 100% van zijn eigen loon over de gewerkte uren. Het hoeft daarbij overigens niet eens te gaan om de eigen werkzaamheden, het kunnen ook aangepaste werkzaamheden betreffen, desnoods bij een andere werkgever.

De bedrijfsarts, arbodienst of het re-integratiebedrijf bepaalt of er sprake is van loonvormend werk of werken op arbeidstherapeutische basis. Er is slechts sprake van werken op arbeidstherapeutische basis wanneer aan een aantal strikte voorwaarden wordt voldaan.

Deze voorwaarden zijn: de activiteiten moeten binnen een van tevoren aangegeven periode uitgevoerd worden, de periode mag niet langer zijn dan zes weken, de werkzaamheden moeten deel uitmaken van een opbouwend re-integratietraject, het mag geen bestaande functie zijn, het moet een gecreëerde functie zijn, er moet te allen tijde begeleiding aanwezig zijn en de persoon moet op elk moment weg kunnen gaan.

Als het werk niet aan deze voorwaarden voldoet, is het werk loonvormend, en heeft de arbeidsongeschikte werknemer recht op 100% loon over deze uren. Deze regeling is opgenomen in het BZA voor het primair onderwijs en in het ZAVO voor het voortgezet onderwijs.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met onze juridisch consultants Maaïke van Maren, tel. 06-30362395 of [mvmaren@metrium.nl](mailto:mvmaren@metrium.nl) en Ellen van der Molen, tel. 06-51325471 of [e.vd.molen@metrium.nl](mailto:e.vd.molen@metrium.nl).

**PO**

**METRIUM op digitaal marktplein PO-raad**

“Eerst kiezen, dan delen” is het driejarige project dat de PO-raad onlangs is gestart.

Doel is om bij schoolbesturen de deskundigheid op het terrein van financieel management ten behoeve van het realiseren van onderwijsdoelen te verhogen. Ook METRIUM heeft hiertoe een aantal diensten in het licht van “Advies & Begeleiding”, “Scholing” en “Instrumenten” ontwikkeld dat verder bijdraagt aan het opbrengstgericht werken. U kunt dan denken aan bijvoorbeeld een risico-analyse gebaseerd op het INK-model.

Op het marktplein van de PO-raad-website en op onze website [METRIUM.nl](http://METRIUM.nl) staat nog meer informatie. Ook staan hier gebruikersreviews vermeld. Handig om te weten wat uw collega's hiervan vinden. Opbrengstgericht werken zal de komende periode nadrukkelijker op de (politieke) agenda komen te staan. Wij kunnen u meer vertellen over de betekenis hiervan en hoe u hierop kunt anticiperen.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met uw vestigingsmanager of consultant.

**VO**

**Nieuwe CAO**

De vakbonden AOb, CNV Onderwijs en CMHF hebben met de werkgeversorganisatie VO-raad een principeakkoord bereikt over een nieuwe cao voor de ruim honderd-

duizend werknemers in het voortgezet onderwijs. Deze gaat in op 1 augustus van dit jaar en heeft een looptijd van een jaar. Sociale partners hebben afgesproken dat inkorting van de zomervakantie van de leerlingen niet mag leiden tot minder vrije dagen voor docenten. Het ondersteunend personeel krijgt een hogere eindejaarsuitkering.

Tussen de partijen is in de afgelopen maanden vooral intensief onderhandeld over de consequenties voor docenten van de nieuwe wet onderwijsd. Hierin wordt de zomervakantie voor leerlingen met vijf dagen ingekort. Dit wordt gecompenseerd met vijf roostervrije dagen die door de school worden vastgesteld met instemming van de (gemeenschappelijke) medezeggenschapsraad.

Afgesproken is dat de roostervrije dagen voor docenten onder hetzelfde regime vallen als die van de leerlingen. In de cao is ook opgenomen dat onbevoegden twee jaar de tijd krijgen om hun bevoegdheid te halen. De onderwijsbonden zijn daarom met de werkgevers overeengekomen dat een onbevoegd docent maximaal twee jaar onder contract van een instelling kan staan. Het betrokken schoolbestuur geeft de docent in die tijd de gelegenheid zijn opleiding te voltooien. Na afronding van de opleiding krijgt de docent een dienstverband voor onbepaalde tijd in een passende salarisschaal.

Vanwege de nullijn waren er nauwelijks mogelijkheden voor de loonontwikkeling. Daarom is besloten de minimale ruimte die er was, gericht alleen in te zetten aan de onderkant van het salarisgebouw. Het resultaat is dat ondersteunend personeel tot schaal 8 in het onderhandelingsresultaat een hogere eindejaarsuitkering krijgt van € 1.200, een verhoging van tenminste € 230.

De partijen hebben verder afgesproken dat er onderzoek komt naar de mogelijkheden om een verlofregeling op basis van persoonlijk budget in de volgende cao op te nemen. Personeel in het VO zou afhankelijk van de resultaten van het onderzoek daardoor de mogelijkheid kunnen krijgen om het verlof in overleg met de werkgever af te stemmen op privé-situatie en werk.

Daarnaast hebben werkgevers en vakbonden afgesproken in deze cao geen nieuwe centrale afspraken te maken over de werkdruk. Dit blijft een gedeelde verantwoordelijkheid van werkgever en werknemer die onder andere is gebaseerd op gelijkwaardigheid en zorgvuldigheid.

De VO-raad en de vakbonden CNV Onderwijs en CMHF leggen het resultaat de komende weken als akkoord ter instemming voor aan hun achterban. De Algemene Onderwijsbond en Abvakabo beschouwen het als een onderhandelingsresultaat waarover de leden zich kunnen uitspreken.

*Neem voor meer informatie gerust contact op met uw adviseur PSA.*

Bron: [VO-raad](#)

PO

**Payroll: SNA-Keurmerk én aansluiting VPO**

Met ingang van 1 mei 2011 beschikt METRIUM Payroll over het SNA-keurmerk. Dit keurmerk van Stichting Normering Arbeid, gebaseerd op NEN-4400, is dé norm op het gebied van kwaliteit en betrouwbaarheid. Het SNA-keurmerk moet het kaf van het koren scheiden als het gaat om betrouwbare payroll-ondernemingen door jaarlijks de aangesloten leden periodiek te toetsen op naleving van NEN-4400.

Per dezelfde datum is METRIUM Payroll aangesloten bij de Vereniging voor Payroll Ondernemingen. Deze vereniging toetst op een correcte toepassing van de CAO, de kwaliteit van de administratieve processen, tijdige afdracht van belastingen, sociale premies en op een degelijke bedrijfsvoering. METRIUM Payroll voldoet aan al deze eisen en kan u mede hierdoor ook van dienst zijn bij vervangingsbetrekkingen. Het vervangingsfonds kent namelijk de mogelijkheid van externe vervangingen via payrollen, mits de payroll-onderneming is aangesloten bij de VPO.

*Voor meer informatie kunt u terecht bij Sebastiaan de Groot, [payroll@metrium.nl](mailto:payroll@metrium.nl).*

PO



**Payroll én tijdelijke contracten**

Steeds vaker komen bij METRIUM Payroll verzoeken binnen voor het afsluiten van een payroll-overeenkomst met een door u gevonden 'werknemer'. Dit met het doel een flexibele schil om het personeelsbestand te hebben om verplichtingen en financiële risico's te beperken. In het Burgerlijk Wetboek is vastgelegd dat een werknemer na 36 maanden dienstverband een contract dient te krijgen voor onbepaalde tijd. Ook met een payroll-overeenkomst houdt de werknemer dit recht. Payroll-contracten tellen mee voor de 36 maandentermijn als bedoeld in artikel 3.5 CAO PO en artikel 7:668a, lid 2 BW.

*Voor meer informatie kunt u terecht bij Sebastiaan de Groot, [payroll@metrium.nl](mailto:payroll@metrium.nl).*

PO



**Klantenbijeenkomst Passend Onderwijs van start**

Enkele weken geleden werd door de Minister aangekondigd dat de bezuinigingen rondom Passend Onderwijs vertraagd zouden worden ingevoerd. In afwachting van de brief van de Minister waarin de 'definitieve' koers bekend zou worden gemaakt, was het sindsdien rond dit thema vrij stil. Inmiddels heeft de Minister haar brief naar de Tweede Kamer gestuurd; op hoofdlijnen staan er weinig verrassende zaken in. Wat voor besturen vooral interessant is, is de samenvatting van de regiobijeenkomsten van april en mei, én de voorgenomen indeling van de nieuwe samenwerkingsverbanden.

Om snel te kunnen beginnen met de uitwerking van de -onder voorbehoud van goedkeuring door de Tweede Kamer- definitieve plannen, organi-

seerde METRIUM op 22 juni de eerste klantenbijeenkomst Passend Onderwijs. Samen met de klanten gaan we aan de slag om invulling te geven aan de inhoudelijke én de randvoorwaardelijke aspecten van Passend Onderwijs.

*Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Lucretia van der Wal, tel. 06-22488930 of [l.vd.wal@metrium.nl](mailto:l.vd.wal@metrium.nl).*

PO

**Stop romantiek van kleine school**



"Stop het koste wat kost openhouden van kleine schooltjes. Fanatieke ouders en weifelende wethouders

doen het onderwijs in krimpgebieden meer kwaad dan goed". Die emotionele oproep deden onderwijsveld en regionale bestuurders uit Noord, Oost- en Zuid-Nederland donderdag in de Tweede Kamer. Die hield een hoorzitting over onderwijs in krimpgebieden.

Bestuurders en onderwijzers willen dat Den Haag de minimumgrens van 23 leerlingen loslaat. Pas als een school minder leerlingen heeft, moet die op last van de onderwijsminister dicht. Dat geeft ouders valse hoop en een stok om bestuurders mee te slaan, zo klonk het donderdag eensgezind.

Bron: Leeuwarder Courant 10 juni 2011

**PO/VO**

**Opvallende uitkomsten in beknopt onderzoek naar dienstverlening en kosten accountant**

Infinite Financieel heeft onlangs een beknopt indicatief onderzoek uitgevoerd naar de dienstverlening en kosten door de accountant in het primair en voortgezet onderwijs. Hoewel het onderzoek beslist niet representatief genoemd kan worden (het aantal deelnemende onderwijsorganisaties was ongeveer 25), komen er wel interessante feiten naar voren. De voornaamste conclusie is dat er (in dit beperkte onderzoek) geen logische relatie blijkt te bestaan tussen de omvang van de dienstverlening, de omvang van de onderwijsorganisatie en de kosten die de accountant in rekening brengt. In het onderzoek participeerden bijvoorbeeld twee PO organisaties die beide jaarlijks ongeveer € 30.000 aan (verschillende) accountantskantoren betalen. De ene organisatie telt zo'n 4.000 leerlingen, de andere bijna 12.000. De aard van de dienstverlening door de accountant is vergelijkbaar, maar de omvang, en daarmee de complexiteit, van de organisaties niet. In het VO vonden we iets vergelijkbaars, bijvoorbeeld twee situaties waarin beide onderwijsorganisaties jaarlijks ongeveer € 35.000 aan accountantskosten betalen. De ene organisatie telt 13.000 leerlingen, de andere 3.000. Ook hier verklaarde het dienstverleningspakket niet het onderscheid.

Gemiddeld betalen PO organisaties € 6 per leerling aan accountantskosten, VO organisaties € 8. Onderwijsorganisaties kunnen een presentatie met de voornaamste onderzoeksresultaten opvragen via [info@infinitebv.nl](mailto:info@infinitebv.nl). Voor niet-onderwijsorganisaties kunnen de onderzoeksresultaten in overleg beschikbaar komen.

**PO/VO**

**Gevolgen werkkostenregeling**

Werkgevers, die de werkkostenregeling toepassen, hebben te maken met de vrije ruimte (werkkostenforfait). Die ruimte mogen zij vrij besteden aan vergoedingen, ter beschikking stellingen en verstrekkingen aan hun werknemers. De hoogte van dit werkkostenforfait is momenteel 1,4% van de totale loonsom. Met de invoering van de wet Uniformering loonbegrip (2013), stijgt het werkkostenforfait van 1,4% naar 1,5%.

De verhoging van de forfaitaire ruimte van 1,4% naar 1,5% is het gevolg van de wijzigingen in de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet (ZVW). Nu is het nog zo dat de werknemer de ZVW-bijdrage uit zijn netto loon betaalt en deze van de werkgever vergoed krijgt. Over die vergoeding betaalt de werknemer nog wel loonbelasting/premie volksverzekeringen omdat die vergoeding belast loon vormt. Maar met de uniformering van het loonbegrip zal de werknemersbijdrage ZVW van de loonstrook verdwijnen en draagt de werkgever deze premie –buiten het salaris om– af aan de Belastingdienst.

*Met uw vragen hieromtrent kunt u terecht bij uw adviseur FA of PSA.*

**Belangrijke data**

Hieronder vindt u de belangrijke data voor juli en augustus 2011.

**CASO-werkgevers**
**Belangrijke data juli 2011**

- Mutaties uiterlijk 7 juli aanleveren bij METRIUM
- Laatste mogelijkheid tot blokkeren op 20 juli
- Overmaking van de salarissen op 25 juli

**Belangrijke data augustus 2011**

- Mutaties uiterlijk 9 augustus aanleveren bij METRIUM
- Laatste mogelijkheid tot blokkeren op 22 augustus
- Overmaking van de salarissen op 25 augustus

**MAGMA-werkgevers**
**Belangrijke data juli 2011**

- Mutaties uiterlijk 11 juli aanleveren bij METRIUM
- Laatste mogelijkheid tot blokkeren op 20 juli
- Overmaking van de salarissen op 25 juli

**Belangrijke data augustus 2011**

- Mutaties uiterlijk op 10 augustus aanleveren bij METRIUM
- Laatste mogelijkheid tot blokkeren op 19 augustus
- Overmaking van de salarissen op 25 augustus