

Bezuinigingen passend onderwijs getemporeerd

Woensdag 13 april heeft minister Van Bijsterveldt de Kamer per brief een voorstel gedaan over temporisering van de bezuinigingen op passend onderwijs. In de volgende Nieuwsflits hierover meer.

PO/VO

MyProfits Education: de stand van zaken

Eerder hebben wij in dit bulletin gemeld dat METRIUM per 1 januari 2011 is gaan werken met een nieuw personeels- en salarissysteem: myProfits Education. Nu, alweer drie maanden verder, kijken we terug hoe dit allemaal is verlopen.

Ruim 4500 werknemers zijn per 1 januari 2011 overgezet naar het nieuwe systeem. We hebben veel tijd gestoken in het opleiden van mensen: niet alleen onze eigen mensen maar vooral ook de medewerkers bij de klant die verantwoordelijk zijn voor het doorgeven van de mutaties.

Half maart hebben we een aantal klantenbijeenkomsten georganiseerd om te vernemen hoe onze klanten tegen het nieuwe systeem aankijken. Alhoewel er zeker nog verbeterpunten zijn, kijken we terug op zeer constructieve en positieve bijeenkomsten. Natuurlijk hadden we er vertrouwen in, maar het is goed om te horen dat ook klanten ons nieuwe systeem als gebruikersvriendelijk ervaren.

De komende maanden zal het aantal werkprocessen om mutaties via internet in te dienen uitgebreid worden. Ook een groot aantal rapportages zal via de webportal beschikbaar komen. Hierdoor zal de informatievoorziening zeker worden verbeterd. Erg belangrijk voor iedere onderwijsinstelling in deze moeilijke tijd.

Wilt u meer weten over myProfits Education? Neem contact op met uw adviseur PSA of met uw vestigingsmanager.

PO/VO

Eigen risico dragerschap WGA

De meeste werkgevers betalen voor het risico dat een medewerker in de WGA belandt een premie aan de Belastingdienst. Deze premie wordt jaarlijks door de Belastingdienst vastgesteld op basis van de uitbetaalde WGA-uitkeringen aan (ex)werknemers van de werkgever. Voor een kleine werkgever (tot een loonsom van € 747.500 per jaar) bedraagt de minimale premie voor 2011 0,56% over de totale loonsom. Voor een grote werkgever bedraagt de minimale premie voor 2011 0,07%.

Een aantal van onze klanten is in 2011 geconfronteerd met een riante premiestijging in de WGA-premie. Dit is ontstaan omdat men in de afgelopen paar jaar werknemers in dienst heeft gehad die uiteindelijk aanspraak hebben gemaakt op een (gedeeltelijke) WGA-uitkering. Zo zijn situaties bekend dat een bestuur in 2010 nog een premie had van 0,06% maar waarbij de premie in 2011 aanzienlijk steeg tot 2,20% (de maximale premie). Een grote kostenstijging.

Voor dergelijke besturen is het interessant om 'eigen risicodragers' te worden. Wat er feitelijk gebeurt is dat de verzekering bij de Belastingdienst wordt gestopt en dat er bij een particuliere verzekeringsmaatschappij een verzekering wordt afgesloten om het risico af te dekken. De premie bij een particuliere verzekeraar is aanzienlijk lager en schommelt rond de 0,50%. Op deze wijze kan gemakkelijk bespaard worden op de premie.

Om per 1 juli 2011 eigen risicodragers te kunnen worden, moest voor 1 april 2011 een verzoek ingediend worden bij de Belastingdienst. Voor een aantal

besturen met relatief hoge premies hebben we dit gedaan. Daarnaast hebben we offertes aangevraagd en klanten geadviseerd welke keus het beste gemaakt kon worden.

Bent u ook geïnteresseerd in het Eigenrisicodragerschap van de WGA? Neem gerust contact op met uw adviseur PSA.

PO

Meer tijd voor kleine scholen om te groeien

De bekostiging van een basisschool wordt stopgezet als deze drie jaar onder de opheffingsnorm zit. Deze wettelijke regel wordt mogelijk aangepast waardoor een school vijf jaar de tijd krijgt om maatregelen te nemen om tot toename van het leerlingaantal te komen. Minister Van Bijsterveldt werkt aan een wetsvoorstel met deze strekking. Deze wetswijziging past binnen de maatregelen van het kabinet om kleine scholen op het platteland en in krimpregio's open te houden om zo de leefbaarheid op het platteland te behouden. Zo is de Tweede Kamer onlangs akkoord gegaan met het wetsvoorstel dat Samenwerkings-

COLOFON

De METRIUM Nieuwsflits is een uitgave van METRIUM Onderwijsdienstverlening en wordt iedere maand (met uitzondering van de zomervakantie) verstuurd naar onze klanten.

De inhoud van de Nieuwsflits kunt u ook nalezen op www.metrium.nl en in PSOD (na inloggen onder het kopje nieuwsoverzicht).

Heeft u vragen naar aanleiding van de Nieuwsflits, neemt u dan gerust contact op met uw contactpersoon of stuur een email naar info@metrium.nl.

scholen mogelijk maakt. Hierbij mogen openbare en bijzondere scholen onder strikte eisen samenwerken.

Neem voor meer informatie contact op met mr. Anneke de Reuver, e-mail a.de.reuver@metrium.nl of tel. 06-52356879.

PO/VO



Voorgenomen beleid: aanpassing ingangsdatum AOW

Het kabinet is van plan om de datum waarop iemand voor het eerst recht krijgt op AOW te verplaatsen. Nu begint uw recht op AOW op de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt. De nieuwe ingangsdatum wordt de dag waarop u werkelijk 65 wordt, dus de dag van uw verjaardag.

Het aanpassen van de ingangsdatum van de AOW is nog voorgenomen beleid. De inwerkingtreding is afhankelijk van goedkeuring door de Tweede Kamer en Eerste Kamer en publicatie in het Staatsblad. De streefdatum voor inwerkingtreding is 1 januari 2012. Het wetsvoorstel waarin dit voornemen staat, gaat eerst voor advies naar de Raad van State.

Neem voor meer informatie contact op met uw Adviseur PSA.

Bron: overheid.nl

PO



Matchpunt Passend Werk, Passend Onderwijs

Besturen van SBO-scholen, (V)SO scholen of diensten ambulante begeleiding zijn per 1 augustus 2010 geconfronteerd met een vermindering van de rijksbekostiging, met betrekking tot de rugzakken in het SBO en de ambulante begeleiding in het (V)SO. Een gevolg kan zijn dat schoolbesturen personeelsleden in het RDDF hebben geplaatst per 1

augustus. Een ander gevolg kan zijn dat schoolbesturen een sociaal plan hebben moeten opstellen voor medewerkers die als gevolg van bovengenoemde bezuinigingen met ontslag worden bedreigd.

Schoolbesturen die deze gevolgen ondervinden, moeten zich melden bij het Matchpunt Passend Werk, Passend Onderwijs. Het Matchpunt begeleidt de betreffende werknemers van werk naar werk. Een succesvolle match leidt er toe dat het betrokken personeelslid weer verzekerd is van een structurele baan en het schoolbestuur de noodzakelijke inkrimping van de personeelsformatie voor het verstrijken van de RDDF-periode heeft gerealiseerd.

Wij adviseren schoolbesturen deze melding bij het matchpunt ook daadwerkelijk te doen omdat het Participatiefonds aan de instroomtoets de eis heeft toegevoegd dat schoolbesturen de betreffende medewerkers bij het Matchpunt moet hebben aangemeld.

Neem voor meer informatie contact op met onze consultants Ben Mooibroek, e-mail b.mooibroek@metrium.nl of tel. 06-55746414 of Marieke Langendonk, e-mail m.langendonk@metrium.nl of tel. 06-51895630.

Bron: [PO-raad](#)

PO



Zeer zwakke scholen

Met ingang van 1 augustus 2011 wordt de verbetertermijn van zeer zwakke scholen verkort van twee jaar naar één jaar. Al vanaf 1 augustus 2010 geldt de Wet goed onderwijs, goed bestuur, die er toe moet leiden dat zwakke scholen eerder noodzakelijke verbeteringen realiseren. Zodra de inspectie constateert dat de leerresultaten van een school onder de norm liggen zal de het bestuur hiervan worden ingelicht. Indien in het tweede jaar de leerresultaten nog steeds onvoldoende zijn dan krijgt het bestuur een formele waarschuwing van de inspectie. Als vervolgens na een jaar

de school er niet in is geslaagd voldoende kwaliteit te laten zien in de leerresultaten en het onderwijsproces, wordt de school zeer zwak verklaard en kan de minister financiële sancties inzetten om aan te sporen tot verbetering. De school krijgt met deze nieuwe regeling dan nog één jaar om zich te verbeteren. Lukt dat niet dan kan de bekostiging van de school ingetrokken worden.

Neem voor meer informatie contact op met onze consultants Lucretia van der Wal, e-mail l.vd.wal@metrium.nl, tel. 06-22488930 of Piet Smid, e-mail p.smid@metrium.nl of tel. 06-22488929.

Bron: *Regelingen Onderwijs nr. 3, maart 2011*

PO/VO



Hogere vergoeding lerarenbeurs

Vanaf 1 april kunnen leraren weer een Lerarenbeurs aanvragen voor het volgen van een studie. De vergoeding voor het collegegeld voor een tweede bachelor- of masteropleiding gaat omhoog naar maximaal € 7.000 per jaar. Dat heeft staatssecretaris Zijlstra (OCW) bekend gemaakt.

Door de hogere vergoeding (deze was € 3.500) kunnen leraren ook een tweede bachelor of masterstudie volgen, waarvoor hogescholen en universiteiten door een wetwijziging nu het instellingscollegegeld kunnen vragen. In veel gevallen is dit een hoger bedrag dan het wettelijk collegegeld (€ 1.672). Door de verhoging van de Lerarenbeurs blijven de bachelor- en masterstudies voor alle leraren toegankelijk.

Goede en professionele leraren zijn cruciaal voor de kwaliteit van het onderwijs. De Lerarenbeurs is een van de maatregelen uit het actieplan LeerKracht van Nederland. Hiermee kunnen leraren hun opleidingsniveau opschroeven. Elke leraar kan eenmaal in zijn onderwijsloopbaan gebruik maken van de lerarenbeurs voor een

opleiding naar keuze. Leraren kunnen hun aanvraag tot en met 13 mei 2011 indienen via www.rijksoverheid.nl/lerarenbeurs.

Neem voor meer informatie contact op met uw adviseur PSA.

Bron: rijksoverheid.nl

PO/VO



BTW-vrijstelling voor zelfstandig werkende (gast)docenten

BTW-heffing in het onderwijs is de laatste tijd een veelbesproken onderwerp. Er lijkt een grijs gebied te zijn ten aanzien van welke kosten wél en welke kosten niét zijn vrijgesteld, en voor iedereen die geen fiscaal expert is, is de regelgeving hieromtrent soms lastig te doorgronden. Er is daarom van tijd tot tijd behoefte aan toelichting door de Belastingdienst óf door de wetgever over specifieke gevallen. Zo ook ten aanzien van de kosten voor zelfstandig werkende gastdocenten.

Naar aanleiding van kamervragen hieromtrent heeft staatssecretaris Weekers van Financiën bevestigd dat zelfstandig werkende (gast)docenten met BTW-vrijstelling onderwijs kunnen geven voor instellingen die wettelijk erkend onderwijs verzorgen. Let wel: dat onderwijs moet dan wel 'ontleend zijn' aan het onderwijs dat de onderwijsinstelling zelf verstrekt; de (gast)docent neemt dus als het ware een stuk onderwijs van de instelling zelf over.

Alhoewel we zowel in het PO als in het VO (zeker in Noord-Nederland) nog niet veel ZZP'ers tegenkomen, is het voor besturen goed om zich te realiseren dat BTW-heffing in dit kader in ieder geval geen belemmering vormt.

Neem voor meer informatie contact op met Tjerk Prins, telefoon 058-2677277, t.prins@metrium.nl.

PO/VO



Kostenbesparing door 'slim inkopen'

Schoolbesturen hebben in toenemende mate moeite om hun begroting rond te krijgen. Hiervoor kunnen verschillende redenen zijn: bezuinigingen, teruglopende leerlingenaantallen en straks de invoering van passend onderwijs. Dit probleem kan voor een deel worden aangepakt door aandacht te geven aan het inkoopproces van de organisatie.

Wij zien in de praktijk dat 'inkoop' bij veel besturen nog gebeurt zoals dat altijd al ging. Daarbij is vaak sprake van langlopende (en nimmer geëvalueerde) contracten. Daarnaast wordt veel inkoop op schoolniveau gedaan, zonder aandacht te hebben voor schaalvoordelen die gezamenlijke inkoop kan bieden. Men realiseert zich vaak niet dat met een relatief kleine inspanning aanzienlijke voordelen behaald kunnen worden.

Een bekende vuistregel in dit kader luidt: 20% van de leveranciers zorgt voor 80% van de kosten. Om het inkoopproces efficiënter in te richten, verdient het daarom aanbeveling de uitgaven te analyseren: aan wie geven we wat wanneer uit? Op die manier kunnen de belangrijkste leveranciers in beeld gebracht worden; het startpunt voor kostenreductie. Enkele tips hierbij:

- vraag geregeld concurrerende offertes op
- laat u belonen voor uw loyaliteit als klant
- sluit aan bij bestaande inkoopcontracten (gemeente, Besturenraad, etc.) en
- accepteer niet automatisch jaarlijkse prijsverhogingen.

Praktijkgevallen laten zien dat op sommige kostenposten, met name op terreinen waar de contracten al langere tijd niet zijn herzien, tot 30% kostenreductie haalbaar is!

Wilt u meer informatie over dit onderwerp of bent u benieuwd wat METRIUM hierin voor u kan betekenen? Neem dan contact op met

Karsten Hiemstra, email k.hiemstra@metrium.nl, financieel consultant van METRIUM.

PO/VO



Minister snoeit in subsidiebeleid

De bekostiging van het onderwijs is vrijwel voortdurend in beweging. Enerzijds wordt er geïnvesteerd (denk bijvoorbeeld aan de functiemix en (onder voorbehoud) de prestatiebeloning). Anderzijds worden besturen geconfronteerd met bezuinigingen; we zagen al het Budget Bestuur & Management wegvallen, en de (uitgestelde) bezuinigingen in het kader van Passend Onderwijs beloven ook niet veel goeds.

Wie het regeerakkoord kent, weet dat het onderwijs meer bezuinigingen voor de kiezen zal krijgen. In de brief van 8 april jl. aan de Tweede Kamer heeft het Ministerie van OCW haar plannen ontvouwd voor het herzien van het subsidiebeleid in het onderwijs.

De brief laat zich samenvatten in termen als 'focus op kerntaken', 'beleidsprioriteiten', en 'efficiencykorting'. Je hoeft zelfs niet eens tussen de regels door te lezen om te begrijpen dat het hier gaat om een forse ingreep. In iedere sector zullen subsidies komen te vervallen; het totaalbedrag wat hiermee jaarlijks wordt bezuinigd bedraagt maar liefst (ruim) € 230 miljoen per jaar.

Het betreft een hele waslijst aan subsidies die de komende tijd gaan sneuvelen. De brief van de Minister, met daarin de lijst met bezuinigingen, kunt u downloaden van de website van het Ministerie van OCW (klik [hier](#)). Enkele in het oog springende bezuinigingen zijn:

- de subsidie voor versterking van financieel management
- (1/3 deel) van de subsidie voor conciërges
- de subsidie voor tussenschoolse opvang in het PO.

Tot slot is de Minister nog van mening dat schoolbesturen onnodig veel geld uitgeven aan sectorraden en koepelorganisaties. Om deze reden wordt voor € 20 miljoen gekort op de lumpsum (van de gezamenlijke sectoren); besturen worden geacht deze korting op te vangen door minder geld uit te geven aan contributies.

Al met al betreft het bezuinigingen waarvan ieder bestuur de gevolgen zal voelen; het is van groot belang om hiermee tijdig rekening te houden bij het opstellen van de (meerjaren) begroting!

Neem voor meer informatie contact op met uw adviseur FA.

Let op: METRIUM is gesloten op 5 en 6 mei 2011

Belangrijke data

Hieronder vindt u de belangrijke data voor mei en juni 2011.

CASO-werkgevers

Belangrijke data mei 2011

- Mutaties uiterlijk 9 mei aanleveren bij METRIUM
- Laatste mogelijkheid tot blokkeren op 20 mei
- Overmaking van de salarissen op 25 mei

Belangrijke data juni 2011

- Mutaties uiterlijk 8 juni aanleveren bij METRIUM
- Laatste mogelijkheid tot blokkeren op 21 juni
- Overmaking van de salarissen op 24 juni

MAGMA-werkgevers

Belangrijke data mei 2011

- Mutaties uiterlijk 11 mei aanleveren bij METRIUM
- Laatste mogelijkheid tot blokkeren op 20 mei
- Overmaking van de salarissen op 25 mei

Belangrijke data juni 2011

- Mutaties uiterlijk op 9 juni aanleveren bij METRIUM
- Laatste mogelijkheid tot blokkeren op 20 juni
- Overmaking van de salarissen op 24 juni