



Vooraf

De winter is voorbij en ondanks de strenge vorst was er weer geen Elfstedentocht. Wel is deze winter met succes een groot aantal klanten overgezet naar een nieuw salarispakket. Wij hebben er hard voor moeten werken "en klunen" maar het is ons gelukt om begin van dit jaar bijna naadloos over te gaan! Voor onze klanten die nog worden gefaciliteerd via PSOD en CASO zullen we, natuurlijk samen met u, ook een andere pakketkeuze gaan maken. Wij nemen hiervoor binnenkort contact met u op.

Op het gebied van ICT en administratieve organisatie staan ons nog meer uitdagingen te wachten, waaronder digitalisering in relatie tot het proces van de facturenstroom. Wij houden u op de hoogte.

Gisteravond werd ik gebeld door het Astmafonds of ik in mijn wijk wilde collecteren. Ik heb 'ja' gezegd. Ik moest nog wel een aantal vragen beantwoorden waaronder de vraag naar mijn beroep. De dame aan de andere kant van de lijn voegde er direct aan toe "dan zult u het wel druk hebben". En dat is zo. Samen met mijn collega's heb ik het druk. Maar we doen ons werk met veel plezier. We hopen dat u, als onze klant, dat merkt.

Jan Hofstra,
vestigingsmanager Groningen
Email: j.hofstra@metrium.nl

PO

Geen nieuwe CAO primair onderwijs 2011

De PO-Raad en de vakbonden in het primair onderwijs hebben zonder concreet resultaat de onderhandeling over een nieuwe CAO afgerond. Er was geen zicht op overeenstemming.

Een cumulatie van bezuinigingen in het onderwijs, onzekerheid over de wijze van bekostiging, onzekerheid over de gevolgen van krimp en passend onderwijs en de inzet van het kabinet op de nullijn schetst de context waarin de onderhandelingen moesten plaats vinden. Deze omstandigheden maakten het onmogelijk om verantwoordde afspraken te maken.

Daarbij komt dat de onderhandelingen over de CAO zich op twee niveaus afspelen. De minister onderhandelt met de vakbonden over de primaire arbeidsvoorwaarden en de PO-Raad over de secundaire voorwaarden. Hierdoor is het niet mogelijk om een totaalpakket samen te stellen waarin plussen en minnen kunnen worden afgewogen en weggestreept. De CAO PO 2009 blijft tot nader bericht van kracht.

PO



Formulieren bekostiging en jaarstukken

Vanaf begin maart verstuurt DUO-CFI informatie aan de besturen met betrekking tot de aanbidding bekostigingsgegevens 1 oktober 2010 en het aanbiedingsformulier jaarstukken 2010.

In de brief van de 'Aanbidding bekostigingsgegevens' wordt gesproken over de formulieren GGL en een formulier 'Aanbidding bekostigingsgegevens PO 2010 voor controle'. Omdat beide formulieren door METRIUM van de site van DUO-CFI gedownload worden, hoeft u als bestuur hier verder geen actie te ondernemen.

Wat betreft het 'Aanbiedingsformulier jaarstukken 2010' verzoeken wij u om deze zo spoedig mogelijk (ondertekend) naar uw contactpersoon op de financiële afdeling van METRIUM te versturen. Voor vragen kunt u ook bij hem of haar terecht.

PO



Verantwoording bestemmingsbox; uiterlijk 1 juli 2011 indienen bij DUO

Met ingang van het schooljaar 2010/2011 is de bestemmingsbox ingevoerd. Met de bestemmingsbox ontvangt u financiële middelen met een specifiek doel. De middelen in de bestemmingsbox voor het schooljaar 2010/2011 zijn:

- de regeling bijzondere bekostiging taal en rekenen
- bekostiging bestrijding onderwijsachterstanden (art. 28 besluit bekostiging WPO)
- bekostiging impulsgebieden (art. 28a besluit bekostiging WPO)

Over de verantwoording van deze middelen heeft u eind februari 2011 een schrijven van het ministerie ontvangen. In het jaarverslag 2010 geeft u aan hoe en waaraan u de middelen besteed hebt. Het gaat om een lichte vorm van informatievoorziening, niet om een verantwoording. In aanvulling op deze informatieverstrekking dient er nog een formulier ingevuld te worden.

Vanaf 1 mei 2011 is er op de site van DUO een digitaal formulier beschikbaar. Op dit formulier zijn bepaalde gegevens reeds ingevuld. Per basisschool (BRIN-nummer) zijn de toe-

COLOFON

De METRIUM Nieuwsflits is een uitgave van METRIUM Onderwijsdienstverlening en wordt iedere maand (met uitzondering van de zomervakantie) verstuurd naar onze klanten.

De inhoud van de Nieuwsflits kunt u ook nalezen op www.metrium.nl en in PSOD (na inloggen onder het kopje nieuwsoverzicht).

Heeft u vragen naar aanleiding van de Nieuwsflits, neemt u dan gerust contact op met uw contactpersoon of stuur een email naar info@metrium.nl.

gekende bedragen opgenomen in het elektronische formulier. U dient vervolgens aan te kruisen waaraan u de middelen besteed heeft. De gegevens moeten door de schoolbesturen uiterlijk 1 juli 2011 ingediend zijn bij DUO.

Met uw vragen hieromtrent kunt u terecht bij uw adviseur FA.

VO/PO



Terugvordering van Ontslagvergoedingen: einde van de beëindiging met wederzijds goedvinden?

In onze vorige nieuwsflits hebben wij u bericht over de terugvordering van het Ministerie van Onderwijs. Inmiddels heeft de minister gereageerd op vragen die VOS/ABB had gesteld. Uit de antwoorden blijkt dat de terugvordering ook kan gaan plaatsvinden in het primair onderwijs.

Het is duidelijk dat het laatste woord hierover nog niet is gezegd. De vraag die nu naar boven komt is of een beëindiging met wederzijds goedvinden mogelijk is wanneer u als werkgever nog een vergoeding aan de werknemer wenst uit te keren. Juist de beëindiging met wederzijds goedvinden is de laatste jaren veelvuldig toegepast, zodat pro forma procedures bij de kantonrechter niet meer gevoerd hoeften te worden. De werknemer kwam namelijk in aanmerking voor een WW-uitkering bij het opstellen van een beëindigingsovereenkomst, waarbij het initiatief tot beëindiging lag bij de werkgever. In het onderwijsveld zit men er niet op te wachten om weer pro forma procedures aanhangig te gaan maken. Afhankelijk van de afspraken en de aard van de vergoeding (bijvoorbeeld voor outplacement of voor aanvulling op een uitkering) zal het antwoord op de vraag of de beëindigingsovereenkomst gebruikt kan worden, per situatie verschillend zijn.

Wij raden u aan in voorkomende situaties contact op te nemen met onze consultants juridische zaken: tel. 058-2677259.

Bron: [Vosabb](#)

PO/VO



Aanvraag loonsuppletie

Indien een werknemer ontslag krijgt en wordt herbenoemd in een functie met een lagere loonschaal (bijvoorbeeld de directeur die na ontslag wordt benoemd als groepsleerkracht) kan hij in aanmerking komen voor een loonsuppletie, welke voorziet in een (gedeeltelijke) aanvulling op het laatstgenoten salaris. Sinds 1 januari 2011 wordt de aanvraag van deze bovenwettelijke uitkeringen (waaronder loonsuppletie) uitgevoerd door KPMG. Op hun site www.wvplus.nl vindt u uitgebreide informatie en kunt u het digitale aanvraagformulier invullen.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met uw PSA-adviseur.

Bron: www.wvplus.nl

PO/VO



Handhavingsbeleid VOG's

De Onderwijsinspectie gaat strenger toezien op het aanwezig zijn van VOG's op scholen. De Inspectie heeft dit middels een brief d.d. 2 maart 2011 aan alle scholen voor primair en voortgezet onderwijs laten weten. Uit accountantsrapporten is gebleken dat niet alle scholen dit op orde hebben. Scholen krijgen dit jaar nog de tijd een en ander in orde te brengen.

Een groot deel van de tekortkomingen rondom de VOG's is waarschijnlijk het gevolg van het niet goed vastleggen van VOG's die in het verleden wel bij aanstelling van medewerkers zijn overlegd. Daarom krijgt elke instelling de gelegenheid om dat in 2011 voor de medewerkers in orde te maken en, voor zover nodig, alsnog een VOG aan te laten leveren. Hoewel dit administratief veel werk met zich mee kan brengen, vraagt het belang van leerlingen en deelnemers hierom, aldus de Inspectie in de brief aan de scholen. Zoals eerder vermeld: instellingen die de VOG's niet op orde hebben, krijgen

dit jaar de tijd om het wel op orde te krijgen. Daarna treedt de inspectie handhavend (opschorting of inhouding van uitbetaling van de rijksbijdrage) op.

Vorig jaar is door METRIUM in samenwerking met de besturen een inhaalslag gemaakt. Hiervan moeten dit jaar voor enkele besturen nog een aantal VOG's worden aangeleverd. Wij vragen deze betrokken besturen hiervoor hun aandacht.

Vanaf het voorjaar 2010 zijn onze interne procedures bij PSA zodanig aangescherpt, dat bewaakt wordt dat voor elke nieuwe indiensttredende een VOG aanwezig is.

Ook voor uitzendkrachten, gedetacheerden, inhuur personeel, etc moeten VOG's aanwezig zijn. Deze posten lopen middels facturen via de FA.

Wij zullen onze interne procedures daarom aanscherpen, echter de primaire verantwoordelijkheid ligt bij u. Wij vragen u daarom om meer dan voorheen ook met deze categorie nadrukkelijk rekening te houden door standaard een VOG op te vragen en deze mee te sturen met de (eerste) factuur.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met uw PSA-adviseur (eigen personeel) of FA-adviseur (extern personeel).

PO



Modernisering Vervangingsfonds

Het bekostigingsstelsel voor vervanging in het primair onderwijs gaat veranderen. De wijziging van het stelsel is erop gericht om schoolbesturen meer beleidsruimte en verantwoordelijkheid bij vervangingen te geven via het invoeren van eigen risicodragerschap.

Wat gaat er veranderen?

Per 1 augustus 2011 worden grote schoolbesturen eigen risicodragers voor de eerste 52 ziekteperiodes. Grote schoolbesturen zijn besturen met een lumpsumbudget van meer dan € 20 miljoen. Grote schoolbesturen kunnen pas na deze 52 weken vervanging declareren bij afwezigheid wegens ziekte. Vanaf 1 augustus 2012 worden

schoolbesturen met een lumpsum budget tussen de € tien miljoen en € 20 miljoen, eigen risicodragers voor vervanging tijdens de eerste 13 ziekteperiodes. Voor schoolbesturen met een totaal lumpsumbudget van minder dan € 10 miljoen gaat geen eigen risicoperiode voor de vervangingskosten wegens ziekte gelden.

Ten aanzien van het rechtspositioneel verloop verandert het huidige reglement niet. Voor zwangerschaps- en bevalingsverlof geldt dat per 1 augustus 2012 de vervangingsbekostiging niet meer door het Vervangingsfonds plaatsvindt. Het schoolbestuur zal dit zelf moeten bekostigen door de middelen van het UWV, in het kader van de Wet Arbeid en Zorg (WAZO).

Vervangingspools blijven in het nieuwe stelsel gewoon bestaan. Vanwege de ruimte die grote schoolbesturen hebben om hun vervangingsbeleid in de eigen risicoperiode vorm te geven, en de middelen die daarvoor beschikbaar komen door een lagere premie te heffen, wordt de omvang van de pool beperkt. Besturen kunnen er natuurlijk voor kiezen de omvang van de pool op het oude niveau te handhaven met de inzet van eigen middelen.

Besturen kunnen ervoor kiezen om nog geen eigen risicodragers te worden. Deze keuze wordt voor twee jaar gemaakt en moet worden afgestemd met de (G)MR. Deze keuze moet voor 1 mei bekend worden gemaakt aan het Vervangingsfonds.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met uw PSA adviseur.

Bron: [Vervangingsfonds](#)

PO/VO

Spookfacturen en misleidende vormen van reclame

Regelmatig worden wij geconfronteerd met berichten over spookfacturen. Spooknota's zijn te omschrijven als zeer op facturen lijkende aanbiedingen, waarbij goed op de kleine lettertjes moet worden gelet: "dit

is geen factuur maar een aanbieding-offerte". Om u te behoeden voor onnodige kosten controleren wij de van u ontvangen facturen standaard op een aantal punten. Daarnaast worden onze databases iedere avond gescreend op de bij ons bekende spookbedrijven.

De bedrijven/websites welke in ieder geval bij METRIUM bekend zijn: (let op deze lijst is niet uitputtend!)

- Zakelijke Specialistenpagina
- Zakelijke Telefonie (dochter van KPN, die ongevraagd abonnement overzet)
- Regionaal Zoeken
- Euro Web Communication
- Gemeentegids.com
- Telefoongids.com
- Regionale bedrijvengids
- D-com
- Randstad Advertising
- In uw regio.com

Wij adviseren u daarom om alert te blijven bij het afsluiten van contracten en facturen kritisch te beoordelen. Niet in alle situaties kan de overeenkomst, eenmaal ondertekend, ongedaan worden gemaakt! Doe in ieder geval aangifte bij de politie van oplichting, meld de zaak bij de kamer van koophandel en bij steunpunt acquisitiefraude (www.fraudemeldpunt.nl).

Op onze [website](#) vindt u meer informatie.

In geval van twijfel kunt u contact opnemen met uw adviseur of onze consultants juridische zaken.

PO/VO

Premie ABP stijgt 0,5% per 1 april

De premie voor ouderdoms- en nabestaandenpensioen van ABP stijgt per 1 april 2011 met 0,5%. De premieverhoging is een gevolg van de toegenomen levensverwachting volgens het CBS. Omdat de dekkingsgraad van het ABP eind 2010 flink is bijgetrokken, hoeft het fonds niet te korten op pensioenaanspraken en -uitkeringen.

PO

Wijzigingen reglement Participatiefonds: aanvulling

In december 2010 hebben wij u een opsomming gegeven van de tussentijdse wijzigingen in het reglement Participatiefonds. Echter, vergeten is daarbij te melden dat voor een ontslag van een werknemer met een (oude) WAO-uitkering (dus geen IVA of WGA-uitkering) wél de instroomtoets gedaan moet worden. Ook al is er sprake van een ongeschiktheid van 80-100%.

Voor meer informatie: neem contact op met uw adviseur PSA of met onze consultants juridische zaken: tel. 058-2677259.

Belangrijke data

Hieronder vindt u de belangrijke data voor april en mei 2011.

CASO-werkgevers

Belangrijke data april 2011

- Mutaties uiterlijk 5 april aanleveren bij METRIUM
- Laatste mogelijkheid tot blokkeren op 18 april
- Overmaking van de salarissen op 21 april

Belangrijke data mei 2011

- Mutaties uiterlijk 9 mei aanleveren bij METRIUM
- Laatste mogelijkheid tot blokkeren op 20 mei
- Overmaking van de salarissen op 25 mei

MAGMA-werkgevers

Belangrijke data april 2011

- Mutaties uiterlijk op 11 april aanleveren bij METRIUM
- Laatste mogelijkheid tot blokkeren op 18 april
- Overmaking van de salarissen op 25 april

Belangrijke data mei 2011

- Mutaties uiterlijk 11 mei aanleveren bij METRIUM
- Laatste mogelijkheid tot blokkeren op 20 mei
- Overmaking van de salarissen op 25 mei