



Vooraf

Er zijn momenten die je moet markeren. Dat was op 20 april jl. het geval in Hoogeveen. Een zonovergoten dag waar wij de deuren van onze vestiging in Hoogeveen officieel open zetten voor klanten, prospects en collega's. Hoewel veel van de aanwezigen sinds onze verhuizing al eens binnen de deuren waren geweest, kwamen velen toch dit moment met ons delen. Voor ons een bevestiging van de betrokkenheid bij METRIUM en bij de vestiging Hoogeveen.

Het was een gezellige drukte en door het prachtige weer werd, onder het genot van een hapje en drankje, veel gebruik gemaakt van ons heerlijke terras. Wethouder Bruintjes alias 'Koning Krimp' onderhield de aanwezigen aangenaam met zijn verhaal over de aanpak van krimp in de gemeente Borger-Odoorn. De aanpak daar laat zien dat het de moeite waard is om buiten vast stramien te denken en te doen en zo nieuwe mogelijkheden te ontdekken die van meerwaarde zijn voor alle betrokkenen.

Ook METRIUM treedt steeds meer buiten bestaande paden. Dat begint zoals altijd met nieuwsgierig zijn naar dat wat u als klant bezig houdt. Nieuwsgierig zijn naar ontwikkelingen op financieel organisatorisch en strategisch niveau. We onderzoeken nieuwe groeimarkten zoals kinderopvang. Wij onderzoeken en investeren in digitalisering en informatiesystemen. Kortom volop beweging bij METRIUM, die maar één doel voor ogen heeft: u als klant die meerwaarde te bieden die u nodig heeft voor een zo optimaal mogelijke bedrijfsvoering.

Anneke de Reuver
vestigingsmanager Hoogeveen
Email: adereuveremmen@metrium.nl

PO

Stand van zaken Passend Onderwijs

Op moment van verschijnen van de vorige Nieuwsflits was net bekend geworden dat de bezuinigingen op

Passend Onderwijs een jaar worden uitgesteld. De Minister is echter zeer stellig: van uitstel komt in dit geval géén afstel. Wat is nu de stand van zaken?

Medio juni wordt een brief van de Minister verwacht waarin zij ingaat op de uitkomsten van de regiobijeenkomsten die OCW de afgelopen tijd heeft georganiseerd. Tijdens deze bijeenkomsten is met name ingegaan op de voorgenomen regio-indeling ten aanzien van de (nieuwe) samenwerkingsverbanden. Omdat veel besturen de discussie omtrent de bezuinigingen veel pregnanter achtte, werden door OCW ook nog enkele bijeenkomsten georganiseerd waarop de toekomstige bekostiging werd toegelicht. De eerste geluiden over al deze bijeenkomsten zijn gevarieerd, maar in hoofdzaak zeer kritisch. Het is dus afwachten welk signaal de Minister hieraan ontleend heeft.

Ondertussen werd de Minister in verlegenheid gebracht toen bleek dat de 'explosieve' groei van het aantal zorgleerlingen, waarop de bezuinigingen mede gebaseerd waren, helemaal niet zo explosief bleek te zijn geweest. Zij bleek door de Inspectie van onjuiste cijfers te zijn voorzien; de groei van het aantal zorgleerlingen blijkt 15% te zijn geweest in plaats van 65%; een aanzienlijk verschil, derhalve...

Desondanks lijkt de Minister nog steeds tamelijk standvastig: de invoering van Passend Onderwijs gaat door en de bezuinigingen, zij het met enige vertraging, eveneens. In juni zal blijken of en hoe de hiervoor genoemde ontwikkelingen hierop van invloed zijn. Hoe dan ook, als het goed is biedt de brief van de Minister in ieder geval meer duidelijkheid over wat het onderwijsveld de komende jaren ten aanzien van Passend Onderwijs mag verwachten.

Wenst u meer informatie? Neem gerust contact op met één van onze consultants:

Lucretia van der Wal: tel. 06-22488930 of L.v.d.wal@metrium.nl, Ben Mooibroek: b.mooibroek@metrium.nl of tel. 06-55746414, Karsten Hiemstra: k.hiemstra@metrium.nl of tel. 06-27258249.

PO/VO



'Slim Inkopen' en collectieve contracten

In onze vorige Nieuwsflits besteedden wij al even aandacht aan 'Slim Inkopen'. Ook organiseerde METRIUM onlangs hierover een informatiebijeenkomst. Eén van de tips die wij noemden om te komen tot kostenreductie, betrof het aansluiten bij bestaande inkoopconstructies. Uit onze dagelijkse praktijk en de gesprekken die wij met besturen voeren, blijkt dat veel besturen hier amper gebruik van maken. Voor zover dit wel gebeurt, blijft het vaak beperkt tot gezamenlijke inkoop met andere (naburige) besturen.

Inkoopconstructies en collectieve contracten komen in alle soorten en maten voor. Het is goed om te realiseren dat in veel gevallen zonder bijkomende

COLOFON

De METRIUM Nieuwsflits is een uitgave van METRIUM Onderwijsdienstverlening en wordt iedere maand (met uitzondering van de zomervakantie) verstuurd naar onze klanten.

De inhoud van de Nieuwsflits kunt u ook nalezen op www.metrium.nl en in PSOD (na inloggen onder het kopje nieuwsoverzicht).

Heeft u vragen naar aanleiding van de Nieuwsflits, neemt u dan gerust contact op met uw contactpersoon of stuur een email naar info@metrium.nl.

kosten of verplichtingen van zo'n constructie gebruik gemaakt kan worden. Ook METRIUM biedt besturen vrijblijvend de mogelijkheid om gebruik te maken van collectieve contracten. Hierbij valt te denken aan uiteenlopende zaken als zorgverzekeringen voor personeel, inkoop van meubilair, kopieerkosten en de kosten van personeelsadvertenties.

Maar METRIUM is uiteraard niet de enige; er zijn vele andere opties mogelijk. Het verdient voor ieder bestuur aanbeveling om zich over de verschillende opties te laten voorlichten. Met een relatief kleine inspanning kan zo eenvoudig een aardige besparing worden gerealiseerd. Ook hierin denkt METRIUM graag met u mee.

Voor meer informatie over dit onderwerp of bent u benieuwd wat METRIUM hierin voor u kan betekenen? Neem dan contact op met Karsten Hiemstra, tel. 06-27258349 of k.hiemstra@metrium.nl.

Voor meer informatie over collectieve contracten van METRIUM kijk ook eens op onze site: www.metrium.nl.

PO



Digitaal formulier verantwoordelijkheid bestemmingsbox

In onze Nieuwsflits van maart 2011 informeerden wij u over de verantwoordelijkheid van de middelen bestemmingsbox. Daarbij gaven wij aan dat de verantwoordelijkheid onder andere bestaat uit het invullen van een digitaal formulier. Het hiervoor bestemde formulier is sinds 29 april jl. van de website van DUO (via het beveiligde deel 'Zaken doen') te downloaden. Dit formulier is deels door DUO ingevuld. Per bestuur dient verdere invulling plaats te vinden door het aankruisen van die posten waaraan de middelen bestemmingsbox besteed zijn.

Schoolbesturen moeten de gegevens vóór 1 juli 2011 indienen bij DUO.

Met uw vragen hieromtrent kunt u terecht bij uw adviseur FA.

PO



Financiële positie schoolbesturen

De financiële positie van schoolbesturen in het primair onderwijs is de afgelopen jaren vaak onderwerp van gesprek geweest. Al vrij snel na de invoering van lumpsum werden besturen aangespoord om te zorgen voor een financiële buffer (weerstandsvormogen). Op het moment dat dit goed en wel geregeld was, kwam er een koerswijziging: middelen moesten efficiënt worden ingezet, de kapitalisatiefactor werd het nieuwe kengetal en 'oppotten' werd taboe. Tegelijkertijd kreeg de economie de wind tegen, hetgeen bezuinigingen met zich meebracht. De vraag dringt zich op hoe het primair onderwijs er nu per saldo voor staat. Op 26 april jl. stuurde de Minister een brief naar de Tweede Kamer waarin hierop wordt ingegaan. In de brief wordt ingegaan op de vermogenspositie van het PO, en op de ontwikkeling van de bekostiging, zowel personeel als materieel.

De belangrijkste conclusies van de Minister luiden:

- De besturen in het PO kennen momenteel een negatief exploitatieresultaat, maar dit kan geen kwaad omdat er sprake is van een te groot eigen vermogen; hierop mag (moet) worden ingeteerd.
- De ontwikkeling van de bekostiging is de afgelopen jaren toereikend geweest; ten aanzien van de materiële bekostiging erkent de Minister dat deze iets is achtergebleven (ca. 4%), maar dit verschil vindt zij, gerelateerd aan de totale bekostiging, niet zo significant dat compensatie nodig is (conclusies op basis van rapporten van respectievelijk CentERdata en IOO).

Bij dit verhaal vallen diverse (zeer) kritische kanttekeningen te plaatsen. Een bestuur kan inderdaad bewust een negatief exploitatieresultaat begroten om het eigen vermogen terug te brengen, maar wij zien regelmatig besturen met een negatieve meerjarenbegroting waarvoor niet bewust is gekozen. Zij komen door opeenstapeling van factoren in de problemen: toenemende kosten (bijvoorbeeld functiemix), bezuinigingen (wegvallen bud-

get B&M) en andere afnemende baten (krimp). Hierdoor komt de continuïteit van deze besturen direct in gevaar. Daarnaast valt op de analyse van de ontwikkeling van de bekostiging het nodige aan te merken; andere onderzoeken laten ook een ander beeld zien dan wat door CentERdata en IOO gepresenteerd is.

Een uitgebreide inhoudelijke reactie valt buiten het bereik van deze Nieuwsflits, maar de komende tijd zal vanuit het onderwijsveld zonder twijfel een tegengeluid ontstaan.

Wilt u meer informatie over dit onderwerp? Neem dan contact op met financieel consultant:

Karsten Hiemstra, tel. 06-27258349 of k.hiemstra@metrium.nl.

VO



Akkoord cao voortgezet onderwijs

Deze week hebben de VO-raad en de vakverenigingen AOb, CNV Onderwijs en CMHF een principeakkoord bereikt over de cao voor het voortgezet onderwijs 2011-2012. Daarin is onder meer vastgelegd dat de inkorting van de zomervakantie voor leerlingen niet tot minder vrije dagen voor docenten leidt. Verder is afgesproken dat wordt vastgehouden aan de nullijn, waardoor de lonen dit jaar gelijk blijven.

Neem voor meer informatie contact op met uw adviseur PSA.

PO



Componenten instroomtoets

De instroomtoets met betrekking tot daling rijksbekostiging levert veel vragen op over de componenten die daarbij worden meegerekend. Het Participatiefonds heeft een handig overzicht gemaakt van deze compo-

nenten die u kunt gebruiken om de ontslagruimte op grond van artikel 7. en 7.a reglement te bepalen. Voor dit overzicht verwijzen wij u naar de site van het Vervangings- en Participatiefonds: www.vfpf.nl.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met onze juridisch consultant Maaike van Maren, tel. 06-30362395 of mvmaren@metrium.nl.

PO/VO



Verplichting Verklaring omtrent het Gedrag: wie wel, wie niet?

Naar aanleiding van het bericht in maart jl., 'Aanwezigheid VOG's op alle scholen gecontroleerd', ontvangt de inspectie veel vragen over wie wel en wie niet verplicht een VOG moet overleggen. Nog even op een rijtje.

De VOG is in het primair en het voortgezet onderwijs verplicht voor

- leraren
- (adjunct-)directieleden, (con-) rectoren
- onderwijsondersteunende functionarissen
- externe leraren, bijvoorbeeld gedetacheerd of werkzaam via een uitzendbureau
- externe (adjunct-)directieleden
- LIO-stagiaires (met leerovereenkomst of leerarbeidsovereenkomst)
- conciërges en schoonmaakpersoneel (eventueel extern ingehuurd)
- overblijfsmedewerkers (VOG niet ouder dan twee maanden).

Geldigheid

De VOG dient bij overlegging ten behoeve van benoeming of aanstelling niet ouder te zijn dan zes maanden.

Eigen keuze bestuur

Voor bestuurders, vrijwilligers en stagiaires (anders dan LIO-stagiaires) geldt op dit moment geen verplichting voor een VOG. Verder is in het voortgezet onderwijs geen VOG verplicht voor leraren of onderwijsondersteunend personeel dat belast is met werkzaamheden in verband met contractactiviteiten. Dit neemt echter niet

weg dat een bestuur altijd de keuze heeft om zelf te bepalen dat toch een VOG overlegd moet worden.

Wat doet METRIUM?

Vanaf het voorjaar 2010 zijn onze interne procedures bij PSA zodanig aangescherpt, dat bewaakt wordt dat voor elke nieuwe indiensttredende een VOG aanwezig is. Ook voor uitzendkrachten, gedetacheerden, inhuurpersoneel enz. moeten VOG's aanwezig zijn. Deze posten lopen middels facturen via de FA. Wij zullen onze interne procedures aanscherpen, Echter, de primaire verantwoordelijkheid ligt bij u. Wij vragen u daarom om meer dan voorheen ook met deze categorie nadrukkelijk rekening te houden door standaard een VOG op te vragen en deze mee te sturen met de (eerste) factuur.

Accountantscontrole

Aleen voor personeel in loondienst controleert de instellingsaccountant de aanwezigheid van de VOG.

Neem voor meer informatie contact op met uw adviseur PSA (personeel in loondienst) of FA (extern personeel).

PO



Loonkosten subsidie OOP (conciërgeregeling) regeling verlengd, maar budget gekort

In 2008 hadden schoolbesturen de mogelijkheid om de loonkostensubsidie OOP aan te vragen. Met deze subsidieregeling beoogde het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) de inzet van ondersteunend personeel in het basisonderwijs te stimuleren. De regeling startte per schooljaar 2008/2009 en liep door tot augustus 2012. Uiterlijk 2012 zal een evaluatie plaatsvinden.

Vanuit het werkveld, o.a. de PO-raad, is meerdere malen aan de Minister gevraagd om snel duidelijkheid te verschaffen over de regeling. Dit om schoolbesturen de gelegenheid te geven om tijdig maatregelen te treffen. Op 4 mei jl. heeft de Minister schoolbesturen geïnformeerd over voortgang van de loonkostensubsidie OOP.

De subsidieregeling wordt verlengd tot augustus 2015. Echter op het totale beschikbare budget vindt wel een bezuiniging plaats van circa 17%. Vanaf augustus 2015 worden de beschikbare middelen mogelijk toegevoegd aan de lumpsum, waarmee misschien iedere basisschool een deel van de totale subsidie gaat ontvangen. De herziene uitwerking betekent dat schoolbesturen die nu deelnemen aan de subsidieregeling te maken krijgen met een bezuiniging.

Wij adviseren u om in uw meerjarenperspectief rekening te houden met voornoemde wijzigingen.

Voor vragen over de loonkostensubsidie OOP kunt u contact opnemen met uw PSA adviseur.

PO



Herinnering: Aanvragen vervangingspool mogelijk tot 1 juni 2011

Het Reglement Vervangingsfonds voor het Primair Onderwijs biedt u ook komend schooljaar de mogelijkheid om een vervangingspool in te richten. Het inrichten van een Vervangingspool kan om uiteenlopende redenen interessant voor u zijn. Een actuele reden voor het inrichten van een Vervangingspool is (tijdelijke) overbezetting van personeel. Door een goede inrichting van de Vervangingspool heeft u de mogelijkheid om loonkosten te besparen.

Maakt u al gebruik van een vervangingspool?

Dan heeft u inmiddels via het VF een brief ontvangen met daarin de vraag of u de vervangingspool wilt handhaven. Vergeet niet vóór 1 juni 2011 het handhavingverzoek in te dienen. Heeft u (nog) geen brief ontvangen, dan kunt u contact opnemen met de helpdesk van het VF.

Wilt u starten met een vervangingspool?

Dat kan! Meldt u dan vóór 1 juni 2011 schriftelijk aan en vermeld bij uw aanvraag ook de omvang van uw totale formatie in fte per 1 mei 2011.

Het Vervangingsfonds laat u vervolgens uiterlijk 1 juli 2011 weten of u kunt starten met de vervangingspool.

Voor nadere informatie, vragen en hulp bij het invullen van het aanvraagformulier kunt u contact opnemen met uw PSA adviseur. Op onze [website](#) treft u meer informatie aan.

PO

Beëindigings- overeenkomst als zelfstandige toetsingsgrond vervalt

Het bestuur van het Participatiefonds heeft besloten per 1 augustus 2011 de beëindigingsovereenkomst als zelfstandige ontslaggrond te schrappen. Dit betekent dat wanneer een dergelijke bijeenkomst wordt afgesloten, het Participatiefonds gaat toetsen op de achterliggende ontslaggrond. Dit kan betekenen dat het bestuur nog aan andere verplichtingen moet gaan voldoen!

Voor meer informatie verwijzen wij u naar de site van het Vervangings- en Participatiefonds: www.vfpf.nl. Klik [hier](#) voor het overzicht.

U kunt ook contact opnemen met onze juridisch consultant Maaïke van Maren, mvmaren@metrium.nl of tel. 06-30362395.

Let op:

METRIUM is gesloten op 3 juni, de dag na Hemelvaartsdag en op 9 juni, onze jaarlijkse personeelsdag.

Belangrijke data

Hieronder vindt u de belangrijke data voor juni en juli 2011.

CASO-werkgevers

Belangrijke data juni 2011

- Mutaties uiterlijk 8 juni aanleveren bij METRIUM
- Laatste mogelijkheid tot blokkeren op 21 juni
- Overmaking van de salarissen op 24 juni

Belangrijke data juli 2011

- Mutaties uiterlijk 7 juli aanleveren bij METRIUM
- Laatste mogelijkheid tot blokkeren op 20 juli
- Overmaking van de salarissen op 25 juli

MAGMA-werkgevers

Belangrijke data juni 2011

- Mutaties uiterlijk op 9 juni aanleveren bij METRIUM
- Laatste mogelijkheid tot blokkeren op 20 juni
- Overmaking van de salarissen op 24 juni

Belangrijke data juli 2011

- Mutaties uiterlijk 11 juli aanleveren bij METRIUM
- Laatste mogelijkheid tot blokkeren op 20 juli
- Overmaking van de salarissen op 25 juli